



JAARVERSLAG 2020

*Samen spelen,
samen leren,
samen werken:
Samenwijs!*

©2021

Stichting Samenwijs Opvang & Onderwijs

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Ondertekenblad	4
DEEL A BESTUURSVERSLAG	5
1. Inleiding	5
2. Algemene gegevens.....	5
Contactgegevens en bestuur.....	5
Medewerkers	6
Kinderen in onze Samenwijscentra en Opvanglocaties	7
3. Onze organisatie.....	8
Profiel en historie	8
Missie en Visie	8
Medezeggenschap.....	8
Juridische structuur	9
Samenwijscentra en opvanglocaties	10
Gastouderbureau (GOB).....	10
Code Goed Bestuur	11
Klachtafhandeling.....	11
Kwaliteitszorg	11
4. Verantwoording beleid: de realisatie van onze ambities in 2020	13
0) Impact coronacrisis	13
1) Samenwijs stelt het kind centraal en niet de regels	15
2) Samenwijs versterkt het talent bij elk kind en elke medewerker.....	16
3) Samenwijs biedt een doorgaande lijn in de ontwikkeling van 0 tot 13 jaar	19
4) Samenwijs verbindt opvang en onderwijs met jeugdzorg	21
5) Samenwijs zorgt samen met partners voor een breed aanbod voor kinderen	25
6) Samenwijs medewerkers zijn trots en werken met passie en plezier	26
7) Samenwijs zet Hilvarenbeek op de kaart: kinderen krijgen er de beste basis voor hun toekomst.....	28
5. Verantwoording financiën	30
DEEL B JAARREKENING 2020	51
DEEL C RAAD VAN TOEZICHT	87

Voorwoord

Gedurende het gehele jaar 2020 heeft de coronacrisis een grote impact gehad op Samenwijs. En ook nu is corona nog volop onder ons. In de week voorafgaand aan het schrijven van dit voorwoord zijn meerdere groepen in quarantaine gegaan en stond de telefoon Samenwijs - GGD roodgloeiend. Op kinderen, in het bijzonder kwetsbare kinderen, en medewerkers is de impact groot. Op deze plek is het goed daarbij stil te staan en ons met elkaar verbonden te weten in voor- en tegenspoed.

De Samenwijswaarden gemeenschapszin en samenwerken hebben zich in 2020 ten volle bewezen. De afstemming opvang - onderwijs verliep buitengewoon soepel. Er was sprake van grote betrokkenheid bij, en solidariteit mét elkaar. Mede door deze verbondenheid was elk kind in beeld, sloten VSO - onderwijs - BSO altijd naadloos aan en kon telkens snel geschakeld worden naar thuisonderwijs en weer terug. Een bijzondere prestatie van alle medewerkers die ook door ouders zeer gewaardeerd werd!

In termen van beleidsontwikkeling zou je wellicht kunnen spreken van vertraging door de coronacrisis. In termen van professionele cultuur heeft Samenwijs in 2020 een grote ontwikkeling doorgemaakt. Iedere medewerker en belanghebbende kan voor zichzelf bepalen of deze ontwikkeling ondanks of dankzij de crisis tot stand is gekomen.

Financieel gezien vielen de resultaten tegen bij Samenwijs Opvang maar vooral bij Samenwijs Onderwijs. Enerzijds waren er extra lasten als gevolg van corona. Anderzijds deden zich met name bij onderwijs een aantal gebeurtenissen, zoals beschreven in de risicoanalyse, tegelijkertijd voor. Beide stichtingen zijn financieel gezien voldoende gezond om het verlies op te vangen.

In 2020 is door alle medewerkers heel hard gewerkt. Noodopvang, kwetsbare kinderen, thuisonderwijs, en weer terug: ga er maar aan staan. Ook kinderen en ouders hebben zich telkens weer aan moeten passen aan een nieuwe beginsituatie. Zij hebben veel veerkracht getoond! Ik wil eenieder (nogmaals) hartelijk danken voor de inzet en betrokkenheid bij elkaar!

In 2021 is corona nog niet voorbij. Wel is er perspectief op versoepeling van de maatregelen en normalisering van opvang en onderwijs. Ik wens kinderen, medewerkers en alle betrokkenen bij Samenwijs toe dat in 2021 *Samen spelen, samen leren, samen werken: Samenwijs!* in een meer ontspannen dynamiek plaats kan vinden.

Arnoud van Leuven,

Voorzitter College van Bestuur

Ondertekenblad

Arnoud van Leuven,
Voorzitter College van Bestuur

Corné Verhees
Voorzitter Raad van Toezicht

DEEL A BESTUURSVERSLAG

1. Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag 2020 van Stichting Samenwijs Onderwijs. Het jaarverslag bestaat uit het bestuursverslag, de jaarrekening en de verantwoording door de Raad van Toezicht. Dit verslag is bestemd voor:

- het ministerie van OCW;
- de gemeente Hilvarenbeek;
- medezeggenschapsorganen; ouders/verzorgers en personeel;
- overige belanghebbenden.

Samenwijs Opvang & Onderwijs stelt integraal het beleid vast voor Stichting Samenwijs Opvang en Stichting Samenwijs Onderwijs. Ook legt Samenwijs Opvang & Onderwijs zoveel mogelijk integraal verantwoording af over het gevoerde beleid. Er is dan ook sprake van één gezamenlijk bestuursverslag. Alleen het hoofdstuk financiële verantwoording is voor iedere stichting anders. Ook het verslag van de Raad van Toezicht is uniform. De jaarrekeningen zijn (uiteraard) weer verschillend. Samengevat is er sprake van:

- één bestuursverslag, met verschillende hoofdstukken financiële verantwoording per stichting;
- één verslag van de Raad van Toezicht;
- twee verschillende jaarrekeningen.

2. Algemene gegevens

Contactgegevens en bestuur

Stichting Samenwijs Opvang & Onderwijs

Schoolstraat 38

5081 VH Hilvarenbeek

tel. 013-5057500

www.stichtingsamenwijs.nl

Dhr. A.P. (Arnoud) van Leuven MEd

Voorzitter College van Bestuur

a.vanleuven@stichtingsamenwijs.nl

Medewerkers

Op 31 december 2020 waren er 131 medewerkers in dienst bij Samenwijs Onderwijs met in totaal 82 fte. Dit is inclusief een aantal korttijdelijke vervangingscontracten. De verdeling man-vrouw was 18% - 82% van het aantal fte.

Leeftijdscategorie headcount & Bruto FTE omvang						
Categorie	Aantal mdw.	Totaal FTE	Aantal Man	FTE Man	Aantal Vrouw	FTE Vrouw
Jonger dan 20	1	0,4750	0	0,0000	1	0,4750
20-30	18	15,3500	3	2,4250	15	12,9250
30-40	20	13,6609	0	0,0000	20	13,6609
40-50	38	20,7885	6	3,4875	32	17,3010
50-60	25	15,2280	6	3,8375	19	11,3905
60-70	28	15,6598	8	3,3390	20	12,3208
70 en ouder	1	0,5766	1	0,5766	0	0,0000
Totalen:	131	81,7388	24	13,6656	107	68,0732

Op 31 december 2020 waren er 119 medewerkers in dienst bij Samenwijs Opvang met in totaal 73 fte. Dit is inclusief een aantal korttijdelijke vervangingscontracten. De verdeling man-vrouw was 5% - 95% van het aantal fte.

Leeftijdscategorie headcount & Bruto FTE omvang						
Categorie	Aantal mdw.	Totaal FTE	Aantal Man	FTE Man	Aantal Vrouw	FTE Vrouw
Jonger dan 20	12	4,4718	0	0,0000	12	4,4718
20-30	31	23,4164	4	2,8888	27	20,5276
30-40	24	16,1113	0	0,0000	24	16,1113
40-50	22	12,0556	1	0,8889	21	11,1667
50-60	19	10,6667	0	0,0000	19	10,6667
60-70	11	6,2500	1	0,4444	10	5,8056
Totalen:	119	72,9718	6	4,2221	113	68,7497

Cumulatief komt het aantal medewerkers van Onderwijs en Opvang per 31 december 2020 uit op 250. Het betreft echter 247 unieke medewerkers, omdat een aantal zowel een aanstelling bij Onderwijs als bij Opvang heeft.

Kinderen in onze Samenwijscentra en Opvanglocaties

Samenwijs biedt opvang aan ongeveer 1300 kinderen en onderwijs aan ruim 1000 kinderen. Ze waren op 1 oktober 2020 als volgt over de verschillende locaties verdeeld.

De Samenwijscentra Torenlei, Starrebos, Vlinderakker, Doelakkers, Sint Jozef en Willibrordus zijn gevestigd in Hilvarenbeek. Hetzelfde geldt voor de opvanglocatie in Kindcentrum De Driehoek. Pimpeloentje, Baloe en Bikkel zijn gevestigd in Middelbeers (gemeente Oirschot). Het gastouderbureau strekt zich uit over beide gemeenten.

Samenwijscentra en opvanglocaties peildatum 1 oktober 2020							
Naam	BRIN	Opvang		Onderwijs	Directeur	Manager opvang	www.scholenopdekaart.nl
		0 - 4 jaar	BSO	Leerlingen			
Torenlei	03YB	25	37	82	Ester de Bruijn	Katja Timmermans	Torenlei
Starrebos	08XC	62	118	321	Willem-Jan van Keulen	Lysanne Timmermans	Starrebos
Vlinderakker	11DA	28	37	108	Lonneke Huls	Katja Timmermans	De Vlinderakker
Doelakkers	11PP	62	108	196	Joep van den Hout	Ans Raaijmakers	Doelakkers
Sint Jozef	15CK	21	34	55	Joep van den Hout	Ans Raaijmakers	Sint Jozef
Willibrordus	16VR	102	94	249	Frank van Geet	Anouk de Beijer	Willibrordus
Driehoek		99	87			Winnie Martens	
Pimpeloentje, Baloe en Bikkel		114	158			Lotte Smolders	
Gastouderbureau		57	39			Marieke van Noorden	
Totaal		570	712	1.011			

Tabel 1 *Verdeling van het aantal kinderen in opvang en leerlingen in onderwijs over de verschillende Samenwijscentra en opvanglocaties*

3. Onze organisatie

Profiel en historie

[Stichting Samenwijs Opvang & Onderwijs](#) (kortweg: Samenwijs) is opgericht op 1 januari 2018. Het betreft een bestuurlijke fusie van Stichting Samenwijs Opvang en Stichting Samenwijs Onderwijs. Er is sprake van een gelijkwaardige samenwerking van kinderopvang en basisonderwijs.

De beide rechtsvoorgangers van Samenwijs Opvang en Samenwijs Onderwijs, respectievelijk Klik Kinderopvang en De Oude Vrijheid, zijn vanaf 2007 steeds intensiever gaan samenwerken met de gemeente Hilvarenbeek. De ambitie om in alle kernen van de gemeente Hilvarenbeek een geïntegreerd aanbod van kinderopvang en basisonderwijs te bieden, werd het *Samenwijsbeleid* genoemd. In het schooljaar 2017-2018 is met betrokkenheid van alle geledingen van opvang en onderwijs een gezamenlijk [Strategisch Beleidsplan 2018-2022](#) opgesteld, waarin het beste van opvang en onderwijs gebundeld is.

Missie en Visie

In het Strategisch Beleidsplan 2018-2022 van Stichting Samenwijs Opvang en Onderwijs staat de missie als volgt omschreven:

Samen spelen, samen leren, samen werken: Samenwijs!

Samenwijs speelt in op wat jou uniek maakt.

Samen staat voor kinderen, ouders, de teams van opvang en onderwijs, directie en bestuur. **Spelen** is de basis voor de ontwikkeling. Spelonderwijs leren kinderen onbevangen. Spelplezier verbindt, kinderen en volwassenen! **Leren** doen we allemaal iedere dag: kinderen, professionals, ondersteuners en management. **Werken** doen we met een doel: een onderscheidende opvang- en onderwijskwaliteit in een positief pedagogisch klimaat. **Samenwijs**: we verbeteren de resultaten door krachten te bundelen! We doen dit met onze partners als de gemeente, GGD, Farent, Amarant, culturele instellingen, de sportraad, het verenigingsleven, speciaal en voortgezet onderwijs en de lokale samenleving.

In de visie van Samenwijs is Samenwijs het centrum waar het kind met plezier komt. Het aanbod is afwisselend en gericht op een brede ontwikkeling. Het Samenwijscentrum is de spil van opvang, onderwijs, ontspanning, jeugdbeleid en jeugdzorg voor kinderen van 0 tot 13 jaar. Samenwijs is de spin in het web voor de samenwerking met alle partners die hierbij betrokken zijn.

Medezeggenschap

De Samenwijsraad participeert namens medewerkers en ouders in het beleid van Samenwijs. In de Samenwijsraad zijn de medezeggenschapsrechten van de wettelijke raden van onderwijs (gemeenschappelijke medezeggenschapsraad) en opvang (ondernemingsraad en ouderraad) gebundeld. Er is sprake van een gelijke vertegenwoordiging van opvang en onderwijs. De Samenwijsraad heeft informatie-, advies- en instemmingsrechten afhankelijk van het onderwerp.

De Samenwijsraad heeft de rechten, plichten en bevoegdheden, zoals die op grond van de wet aan de wettelijke raden toekomen, schriftelijk van de tijdens verkiezing gekozen wettelijke raden opgedragen gekregen, om deze namens hen tegenover het bevoegd gezag uit te oefenen. Indien de aard van een bevoegdheid daar om vraagt, kan de Samenwijsraad besluiten om advies in te winnen bij de afzonderlijke geleding die het aangaat.

De Samenwijsraad komt tenminste 6 maal per jaar bijeen, telkens deels in bijzijn van het College van Bestuur. Daarnaast wordt twee keer per jaar een bijeenkomst belegd met de Raad van Toezicht. Zo draagt de Samenwijsraad bij aan de kwaliteit van opvang en onderwijs binnen Samenwijs.

Juridische structuur

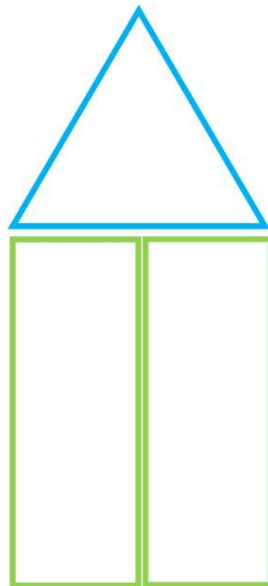
Stichting Samenwijs Opvang & Onderwijs bestuurt opvang en onderwijs. De Raad van Toezicht ziet toe op de kwaliteit en continuïteit, geeft kaders (in hoofdlijnen) aan en adviseert gevraagd en ongevraagd. Het College van Bestuur (CvB) beschikt over in statuten en reglementen vastgelegde bevoegdheden.

ORGANISATIE



- Stichting Samenwijs Opvang & Onderwijs**
- Raad van toezicht
 - College van bestuur
 - Samenwijsraad = medezeggenschap

- Stichting Samenwijs Opvang**
- Cao kinderopvang
 - Ministerie SZW
 - Inspectie GGD



- 6 Samenwijscentra Hilvarenbeek**
- School, KDV, VSO, TSO en BSO
 - Directeur, manager KO en IB-er
 - Locatieraad = medezeggenschap

**2 Kinderopvanglocaties Hilvarenbeek/Middelbeers
Gastouderbureau Hilvarenbeek/Middelbeers**

VVE aanbod op alle locaties

- Stichting Samenwijs Onderwijs**
- Cao PO
 - Ministerie OCW
 - Inspectie van het onderwijs

Het CvB wordt gevormd door de heer A.P. (Arnoud) van Leuven, MEd. Naast deze hoofdfunctie bekleedde hij in 2020 de volgende nevenfuncties:

- Voorzitter federatie Samen voor Kinderen in Hilvarenbeek (onbezoldigd)
- Voorzitter Samenwerkingsverband Plein013 (onbezoldigd)
- Bestuurslid Brancheorganisatie Maatschappelijke Kinderopvang (onbezoldigd)
- Bestuurslid Vereniging Netwerk Kindcentra (onbezoldigd).

Het CvB geeft leiding aan de dagelijks gang van zaken op stichtingsniveau. Het CvB zit het managementteam (MT) voor dat bestaat uit de directeuren en managers van de Samenwijscentra en kinderopvanglocaties. Het Centraal Bureau (stafbureau) ondersteunt het CvB en MT. De dagelijkse leiding van de centra ligt in handen van de directeuren, die worden bijgestaan door managers kinderopvang. De taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van Raad van Toezicht, College van Bestuur en directeuren zijn vastgelegd in de statuten, het reglement Raad van Toezicht en het bestuursreglement. Vanaf 2020 leggen directeuren 4 x per jaar verantwoording af aan het CvB in managementrapportages. Deze dienen tevens als basis voor dialoog over toekomstige ontwikkelingen. Directeuren en managers maken deel uit van 3 beleidsvoorbereidende portefeuille werkgroepen: kwaliteit, personeel en bedrijfsvoering / PR / communicatie.

Samenwijscentra en opvanglocaties

De 6 Samenwijscentra zijn integrale kindcentra. Eén team onder leiding van één directeur zorgt voor een doorlopende ontwikkeling (met ondersteunende zorgstructuur) voor kinderen van 0 tot 13 jaar. In ieder Samenwijscentrum wordt onderwijs, kinderdagopvang en voor- en buitenschoolse opvang aangeboden. De centra zijn gevestigd in Hilvarenbeek (Starrebos en Doelakkers) en de omliggende kernen Diessen (Willibrordus), Haghorst (St. Jozef), Biest-Houtakker (Vlinderakker) en Esbeek (Torenlei). Elk Samenwijscentrum geeft zijn pedagogisch-didactisch beleid op eigen wijze vorm, passend bij de kinderen, de ouders en de wijk of kern binnen onze gemeente.

De 2 opvanglocaties hebben elk een onderwijspartner buiten Samenwijs.

- In Hilvarenbeek betreft het de Opmaatgroep. Samen bundelen we de krachten in Kindcentrum De Driehoek. De samenwerking wordt juridisch ondersteund door *Federatie Hilvarenbeek opvang & onderwijs*. De federatie stelt zich ten doel de samenwerking tussen onderwijs en kinderopvang te bevorderen zodat voor alle kinderen van 0 tot 13 jaar in Hilvarenbeek doorlopende ontwikkel- en leerlijnen tot stand komen. De voorzitter van het CvB van Samenwijs is tevens voorzitter van de federatie.
- In Middelbeers betreft het SKOBOS. Samen streven we naar de vorming van één Integraal Kindcentrum in De Beerzen.

Gastouderbureau (GOB)

Het concept gastouderbureau is bij Samenwijs gericht op het bieden van gastouderopvang in nauwe samenwerking met de Samenwijscentra en opvanglocaties. De samenwerking is gericht op:

- Het versterken van de deskundigheid van de gastouders (bijvoorbeeld door het volgen van workshops VVE en observeren) en omgekeerd inspiratie voor het team opvang over de wijze waarop de kinderen begeleid worden;
- Voor de gastkinderen het betrekken bij en kennis laten maken met thema-activiteiten in het Samenwijscentrum;
- Het bieden van 100% continuïteit in de opvang doordat ouders hun kind naar het Samenwijscentrum kunnen brengen bij afwezigheid of ziekte van de gastouder;
- Het delen van de themabrieven met gastouders zoals die verzonden worden aan alle ouders om thuis te kunnen oefenen met de woorden en liedjes, behorend bij het thema.
- Het bezoeken van de Samenwijslocatie. Dit zorgt ervoor dat kinderen minder moeite hebben met de overstap naar peuteropvang en de basisschool.

De succeservaring van de gastouderbezoeken aan de Samenwijscentra zorgt ervoor dat twijfelende ouders toch de uitbreiding aangaan met peuteropvang. De samenwerking tussen het GOB, afdeling plaatsingen en gastouders is een succes door korte lijntjes en het kennen van de klant.

In 2020 heeft Het GOB een lichte groei doorgemaakt. Er zijn 2 nieuwe gastouders gestart bij Samenwijs, en toch is het aantal gastouders afgenomen. Een reden hiervan is dat gastouders buitenshuis willen gaan werken of de pensioengerechtigde leeftijd bereikt hebben. Het gemiddelde aantal kinderen bij de gastouders is door deze ontwikkelingen licht toegenomen.

Code Goed Bestuur

Samenwijs staat voor transparant en integer bestuur. Zowel de [Code Goed Bestuur PO](#) (augustus 2017) als de [Governancecode Kinderopvang 2019](#) zijn in principe van toepassing op Samenwijs. Samenwijs heeft beide codes vergeleken en kiest ervoor de Code Goed Bestuur PO van toepassing te laten zijn op de gehele organisatie. De reden is dat deze code op onderdelen meer specifieke voorschriften bevat en Samenwijs zich ook aan deze voorschriften committeert. Voorbeelden betreffen het publiceren van dit jaarverslag en de maximale zittingstermijn (acht jaar) van een lid van het intern toezichthoudend orgaan. Voor zover bekend voldoet Samenwijs tevens aan de Governancecode Kinderopvang 2019.

Klachtafhandeling

Noch bij opvang, noch bij onderwijs was in 2020 sprake van formele klachten. In voorkomende gevallen is de bespreking van een ongenoegen door het management van de betreffende locatie opgepakt. In alle gevallen heeft de bespreking van het ongenoegen tot een oplossing dan wel het wegnemen van het ongenoegen geleid. Bij Samenwijs Opvang was sprake van 11 uitingen van ongenoegen. De aard van het ongenoegen was:

- Ongenoegen bij aankondiging minimale flex-afname BSO 2x
- Ongenoegen over bijbetaling BSO i.v.m. noodgedwongen continurooster 1x
- Ongenoegen over miscommunicatie ouderportaal/personeel 4x
- Ongenoegen over stapstenen en paaltjes waar kinderen opklimmen 4x

Bij het GOB zijn geen uitingen van ongenoegen gemeld.

Kwaliteitszorg

Samenwijs is verankerd in de samenleving. Als wij over kwaliteitszorg spreken, denken we vanuit de maatschappelijke opdracht die wij voor kinderen hebben. Wij willen ons werk iedere dag een beetje beter doen. Daarom werken alle Samenwijscentra met vooraf vastgestelde ontwikkel- en leerdoelen. De doorgaande ontwikkellijn vraagt om aansluiting van de kwaliteitszorg en kindvolgsystemen tussen opvang en onderwijs. Met onze visie op Kwaliteitszorg willen wij dichtbij de kinderen en de ouders blijven.

Verantwoordelijkheid kent meerdere kanten: verantwoordelijkheid geven en nemen en verantwoording afleggen. Dit impliceert dat het een soort tweede natuur van iedere medewerker is om de eigen prestaties en resultaten kritisch te evalueren. Samenwijscentra werken opbrengstgericht (leren van data) en maken hun toegevoegde waarde (leerwinst) zichtbaar. Tevredenheidsonderzoeken bij medewerkers, ouders en kinderen, resultaten van inspectieonderzoeken en relevante andere audits maken de zelfevaluatie compleet. Zelfevaluatie leidt tot verbeterplannen om daarmee de kwaliteitscyclus rond te maken.

In onze kwaliteitszorg hebben wij vanuit de verankering in de samenleving een verantwoordelijkheid die breder is. Samenwijs handelt als organisatie verantwoordelijk, met respect voor de natuur en oog voor de eindigheid van hulpbronnen. Dat uit zich onder andere in de beperking van verspilling, oog voor hergebruik en een verantwoorde manier van bouw en onderhoud van onze faciliteiten. Die verantwoordelijkheid geven wij ook mee aan de kinderen.

Wet IKK

In de pedagogische werkplannen worden jaarlijks de ambities vertaald in de wijze waarop daar uitvoering aan wordt gegeven in de omgang met de kinderen. In 2018 is de Wet IKK (Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang) van kracht geworden. De volgende maatregelen zijn doorgevoerd:

- als definitie voor verantwoorde kinderopvang zijn de 4 pedagogische doelen van Riksen-Walraven opgenomen: bieden van emotionele veiligheid; bevorderen van persoonlijke competentie; het bevorderen van sociale competentie; socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde normen en waarden.
- doelen in pedagogische werkplan concreet uitgewerkt en in praktijk zichtbaar gemaakt.
- elk kind heeft een mentor.
- elk kind is 'in beeld': kinderen worden structureel gevolgd en geobserveerd.
- er is een beleid veiligheid en gezondheid bij elk Samenwijscentrum ontwikkeld samen met de medewerkers; het accent ligt bij de bewustwording van medewerkers om risico's in te schatten en daarover het gesprek met ouders aan te gaan. Doel is dat kinderen met vallen en opstaan groot mogen worden, leren om zelf inschattingen te maken wat hun grenzen zijn.
- alle medewerkers en gastouders zijn in het bezit van een gecertificeerd Kinder-EHBO.
- stabiliteit op de groepen: in werkroosters is de personele planning afgestemd op het maximum aantal gezichten waardoor een kind wekelijks begeleid mag worden.
- in het werkrooster is erin voorzien dat er dagelijks maximaal 3 uur afgeweken wordt van de BKR (beroepskracht kind ratio).



Pedagogisch beleidsmedewerker en pedagogisch coach

Conform de wet IKK zijn er 2 pedagogisch coaches en 1 pedagogisch beleidsmedewerker aangesteld binnen Samenwijs. De ureninzet van de coaches is binnen Samenwijs hoger dan wettelijk voorgeschreven om op die manier de kwaliteit op de groep te verhogen. Er vindt zowel *on the job coaching* als individuele coaching plaats.

De **pedagogisch coach** heeft de volgende resultaatgebieden:

- Pedagogisch beleid wordt bewaakt en gerealiseerd, zodanig dat beleid is vertaald naar concrete plannen, programma's, instrumenten en methoden welke tijdig en op de juiste wijze zijn uitgevoerd en geëvalueerd.
- Coachen van medewerkers
- Helpt medewerkers in het signaleren van knelpunten en/of hiaten in hun werkzaamheden, kennis en vaardigheden van medewerkers in relatie tot het pedagogische beleid en achterhaalt samen hun coachingsbehoeften.
- Stelt een (individueel/ groepsgericht) coachingsplan op en/of faciliteert in het opstellen daarvan.
- Draagt bij aan de kwaliteitsverbetering door het coachen, ondersteunen en adviseren van medewerkers bij de begeleiding van de betreffende groep kinderen (ook in complexe situaties). Treedt afhankelijk van de situatie begeleidend, stimulerend of interveniërend op.
- Bewaakt de kwaliteit van het functioneren van medewerkers, of er gewerkt wordt volgens het vve beleid en bespreekt dit met de leidinggevende.
- Organiseert en geeft trainingen gericht op deskundigheidsbevordering, bespreekt vorderingen en evalueert de inhoud en les-vorm.
- Fungeert als voortrekker en voorloper bij veranderprocessen en deskundigheidsbevordering.

De **pedagogisch beleidsmedewerker** heeft de volgende resultaatgebieden:

- Pedagogisch beleid voorbereiden en ontwikkelen;

- Signaleert in- en externe trends en ontwikkelingen op het aandachtsgebied en behoeften tot verbetering van bestaande processen, methoden en programma's;
- Vertaalt trends, ontwikkelingen en behoeften tot verbetering of vernieuwing naar het pedagogisch beleid van de organisatie;
- Zorgt voor draagvlak, verbinding, acceptatie en de benodigde communicatie;
- Adviseert de leidinggevende en interne betrokkenen over het te voeren beleid op het aandachtsgebied;
- Draagt zorg voor de afstemming van beleid met interne betrokkenen en externe instanties.

4. Verantwoording beleid: de realisatie van onze ambities in 2020

In dit hoofdstuk wordt eerst ingegaan op de gevolgen van de corona crisis op Samenwijs. Dit vanwege de grote impact ervan.

Aansluitend volgen paragrafen over onze ambities uit het Strategisch Beleidsplan 2018-2022. Telkens wordt eerst ingegaan op de inhoud van de ambitie. Daarna volgt een beschrijving van wat er gebeurd is in 2020. Sommige ontwikkelingen worden gevoed door meerdere ambities. Telkens is gekozen de ontwikkeling bij één ambitie weer te geven.

0) Impact coronacrisis

Algemeen

Om de gevolgen van de coronacrisis goed in beeld te hebben is een coronaoverleg ingericht bestaande uit een directeur, een manager, een personeelsadviseur en de bestuurder. Dit overleg kwam in elk geval na iedere persconferentie van het kabinet bijeen. Hier werden voorgenomen besluiten geformuleerd die vervolgens aan het MT, de (voorzitter van de) Samenwijsraad en het centraal bureau werden voorgelegd. Ook werd de communicatie naar ouders en medewerkers en naar de verantwoordelijken binnen de gemeente besproken.

Daarnaast werd frequent de bedrijfsvoering van zowel opvang als onderwijs gemonitord door het centraal bureau in afstemming met de bestuurder. Tot slot was er regelmatig belangstelling van en overleg met de (voorzitter van de) raad van toezicht.

Onderwijskundig en pedagogisch beleid

Vanaf het begin van de crisis heeft Samenwijs ervoor gekozen alle locaties open te houden. De eigen locatie is vertrouwd voor kind en ouder. Ook is door deze keuze de kans op verspreiding van het virus verkleind.

Tijdens de beide lockdowns is conform de richtlijnen noodopvang geboden aan kinderen van ouders in cruciale beroepen. Hierbij is ervoor gekozen een beroep te doen op eigen oplossingen van ouders en tegelijkertijd de richtlijnen rondom cruciale beroepen ruimhartig toe te passen.

Speciale aandacht ging daarbij uit naar kwetsbare kinderen, zowel in opvang als in onderwijs, met inbegrip van kinderen met een taalachterstand. Over de kwetsbare kinderen is frequent afstemming geweest tussen de Samenwijslocaties / het bestuur en de beide gemeenten Hilvarenbeek en Oirschot.

Locaties deelden dagelijks de aantallen kinderen in de noodopvang, zodat het bestuur voortdurend een volledig beeld had. Opvallend was dat de aantallen in de tweede lockdown gemiddeld tot wel vier keer zo hoog waren als in de eerste lockdown.

De integrale benadering in de Samenwijscentra zorgde voor een vlotte afstemming over aansluiting opvang – onderwijstijden en voor wederzijdse hulp en ondersteuning waar nodig. De integrale teams hebben hun meerwaarde dubbel en dwars bewezen, tot grote voldoening van de ouders. Ook in de kindcentra waar Samenwijs opvang intensief met onderwijs van de besturen Opmaatgroep en SKOBOS was dit merkbaar.

Ontwikkeling van het leren tijdens de lockdown

Het thuisonderwijs kwam bij alle Samenwijscentra vlot op gang. Daarbij lag de focus op het bevoorwaarden van het leren (welbevinden) en de kernvakken (taal, rekenen, spelling). Of het nu was in de vorm van fysieke thuiswerkpakketten of digitale leerpakketten: de ontwikkeling voor de kernvakken is doorgedaan. Ten opzichte van het vooraf bepaald curriculum is er gemiddeld genomen voor de kernvakken een lichte achterstand ontstaan, voornamelijk veroorzaakt door de beperktere mogelijkheden van instructie door de leerkracht. De omvang ervan wordt o.a. bepaald door de factoren leerjaar, keuzes van Samenwijscentra en thuissituatie van de kinderen.

- Leerjaar: bijna alle centra melden dat het aanvankelijk leesproces in groep 3 het lastigste te ondersteunen was op afstand. Het effect is het grootst bij de zwakkere leerlingen.
- Keuzes Samenwijscentra: de Samenwijscentra die gebruik maken van Gynzy Ipads maken melding van het gemak en de toegevoegde waarde bij het thuisonderwijs. Zij spreken het duidelijkst uit dat de curriculumachterstand beperkt is. Dat geldt vergelijkbaar maar in iets mindere mate voor Samenwijscentra die al gewend waren aan het gebruik van andere educatieve software (bijvoorbeeld van Malmberg).
- Thuissituatie van kinderen: kinderen, die door de ouder(s) ondersteund worden bij het leren, ondervinden daarvan de positieve effecten. Sommige zwakke leerlingen hebben zelfs een verrassende positieve sprong gemaakt in hun ontwikkeling. Daar tegenover staan kinderen die in de thuissituatie niet of nauwelijks Nederlands spreken. De ouders waren lastiger te bereiken en/of leken minder interesse te tonen. De kinderen laten weinig ontwikkeling of zelfs een terugval zien.

Ook de opvang heeft tijdens de lockdowns op creatieve manieren contact onderhouden met de kinderen zowel in de noodopvang als met kinderen thuis.

- De mentoren van de kinderen hebben regelmatig telefonisch contact gehad met de ouders. Hierbij werd gevraagd of thuis alles goed ging en of de gezinnen ondersteuning nodig hadden.
- Er zijn filmpjes gemaakt voor de kinderen door de medewerkers. In de filmpjes werden activiteiten gedaan die kinderen thuis ook konden doen. Er werden liedjes gezongen die voor de kinderen al bekend waren en er werden prentenboeken voorgelezen.
- Er zijn tasjes voor de kinderen gemaakt met werkbladen, tekeningen en een kaart van de medewerkers om duidelijk te maken dat de kinderen gemist werden. Deze tasjes zijn rondgebracht door de medewerkers.
- Voor de kinderen in de noodopvang BSO zijn er extra activiteiten aangeboden zoals een online BSO-bingo.

Dit was mogelijk door de positieve houding en flexibiliteit van medewerkers. Alle kinderen zijn bij Samenwijs in beeld gebleven, waaronder ook de kwetsbare kinderen en de doelgroep kinderen.

Opvang en onderwijs van alle locaties hebben extra ondersteuning, in de vorm van fysieke contactmomenten, geboden aan kinderen met ontwikkel- en of leerproblemen. De extra ondersteuning werd tegelijk met de noodopvang georganiseerd en varieerde van een uur tot enkele dagdelen per week naar school komen.

Gevolgen kindontwikkeling in brede zin

Politiek en inspectie spreken graag over achterstanden. Het heersende paradigma is dat van het leerstof-jaarklassensysteem. Bij Samenwijs spreken we liever over de nieuwe beginsituatie. Wat heeft corona gedaan met de ontwikkeling van het kind in al zijn facetten? Wat betekent dit voor het sociale proces als de kinderen weer terugkomen in hun groep? Hoe brengen we die beginsituatie goed in beeld en creëren we opnieuw de randvoorwaarden voor ontwikkeling en leren, individueel en als groep? Dat soort vragen hielden de teams bezig na de lockdowns. Daarbij speelden de IB-ers en pedagogisch coaches een belangrijke ondersteunende rol.

Gevolgen Gastouderbureau (GOB)

Het concept noodopvang in verband met Corona is ingeburgerd geraakt. Ouders van het gastouderbureau maken steeds vaker gebruik van het Samenwijscentrum. De mogelijkheid wordt ook gedragen door de gastouder die hierin meedenkt.

Door de gevolgen van de RIVM-maatregelen met betrekking tot Covid-19 hebben is de 100% continuïteitsgarantie niet in alle gevallen gerealiseerd. Ouders zijn hierover vooraf op de hoogte gesteld via nieuwsbrieven. Dit heeft niet tot ongenoegen geleid. Tijdens de periode van sluiting hebben alle gastouders noodopvang geboden voor ongeveer 2/3^e van de kinderen die ingeschreven stonden op dat moment.

De geplande activiteiten op het gebied van deskundigheidsbevordering zijn zover als dat mogelijk is omgezet naar online trainingen (rondom meldcode), dan wel verplaatst naar 2021. Wel zijn extra bijeenkomsten gepland met gastouders om hen te voorzien van goede informatie rondom de coronamaatregelen en de uitvoering beslisboom.

Gevolgen voor ambities locaties en stichting

Het goed doen verlopen van het primaire proces had voor alle directeuren en managers topprioriteit. Het bemensen van alle groepen, opvang en onderwijs, was iedere dag weer een opgave. De crisis heeft dan ook gevolgen voor het realiseren van de beleidsdoelen 2020-2021 van locaties en stichting. In de teams, in het MT, de portefeuille werkgroepen en netwerken werd telkens gekeken wat is de situatie, in welke vorm is overleg mogelijk en welke resultaatverwachtingen zijn realistisch. Zo werden trainingen opvang soms stilgelegd en vond minder coaching door de pedagogisch coach plaats op de groep. Samenwijs vindt het belangrijk dat de VVE-training fysiek gegeven wordt zodat er veel geoefend en gehandeld wordt in plaats van de stof droog aan te bieden. In 2021 worden deze en andere ambities die niet gerealiseerd zijn, weer opgepakt. Alles overziend stond Samenwijs bepaald niet stil, zoals moge blijken uit dit jaarverslag.

1) Samenwijs stelt het kind centraal en niet de regels

Wat houdt deze ambitie in?

Samenwijs brengt het beste uit de werelden van opvang en onderwijs samen: betrokkenheid bij de kinderen, ondernemingszin, pedagogische en didactische kwaliteit en het partnerschap met ouders.

Dat is niet eenvoudig want wet- en regelgeving staan daarbij vaak in de weg: opvang en onderwijs zijn in Nederland gescheiden werelden. Als je het kind centraal stelt, zijn regels ondergeschikt. Samenwijs verlaat de gebaande paden, zoekt op de werkvloer zo nodig de grenzen op en zoekt bestuurlijk partnerschap om de regels ter discussie te stellen. Altijd constructief en gericht op duurzame verandering.

Wat is er gebeurd in 2020?

- Per Samenwijscentrum voor het tweede jaar één Samenwijsgids als 'schoolgids' gepubliceerd.
- Per Samenwijscentrum / locatie is in 2019 één Samenwijsplan 2019 – 2023 ontwikkeld. Het omvat zowel het schoolplan als het pedagogisch beleidsplan op locatieniveau en is dus een integraal plan als vertaalslag van het Strategisch Beleid van de Stichting ingekleurd door ieder team voor de betreffende locatie. In 2020 is elk Samenwijsplan aangevuld met een jaarplan.
- De integrale managementrapportage per locatie is doorontwikkeld, met meer aandacht voor kwaliteit(szorg) van opvang en onderwijs.
- De portefeuillewerkgroepen in het MT zijn uit de startblokken gekomen. Hierin zitten alle directeuren en managers. Deze groepen zijn er om Samenwijs beleid voor te bereiden, de onderlinge samenwerking te verbeteren, onderlinge afstemming te vergroten en uiteindelijk beleid en afspraken vast te leggen. Het gaat om:
 - Kwaliteit en zorg van opvang en onderwijs
 - Personeel
 - PR-communicatie en bedrijfsvoering
- [VVE-beleid](#) is geëvalueerd als basis voor het VVE aanbod in alle Samenwijscentra en opvanglocaties.
- Op bestuursniveau heeft de samenwerking binnen het [koploper netwerk](#) eind 2020 geleid tot de oprichting van de [Vereniging Netwerk Kindcentra](#).

Voor- en vroegschoolse educatie (VVE)

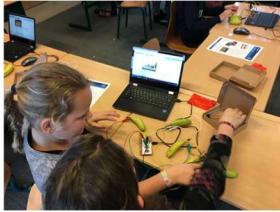
Samenwijs biedt VVE aan alle kinderen, niet alleen aan kinderen met een indicatie. Stimuleren van de brede ontwikkeling komt alle jonge kinderen ten goede, zeker als dat spelenderwijs gebeurt. Daarmee wijkt Samenwijs af van een voornamelijk didactische benaderingswijze van VVE. Bewust wordt de hele dag door in het activiteitenaanbod nagedacht over het effect op de ontwikkeling van kinderen.

Bij de verdere ontwikkeling van het VVE aanbod wordt de methode afgestemd met onderwijs. Elk Samenwijsteam heeft de mogelijkheid om met die methodes te werken, die het beste aansluiten bij de beoogde visie en werkwijze van het betreffende Samenwijscentrum. In dat opzicht beschouwen wij een methode als instrument om het beste uit elk kind te halen en niet als een op zichzelf staand doel!

2) Samenwijs versterkt het talent bij elk kind en elke medewerker

Wat houdt deze ambitie in?

Ergens goed in worden versterkt het zelfvertrouwen van het kind. Het helpt het kind uit te groeien tot een volwaardig en verantwoordelijk deelnemer aan de samenleving.



Samenwijs geeft kinderen vaardigheden mee om een leven lang te leren, zoals een onderzoekende en coöperatieve houding, digitale vaardigheden en oplossingsgericht en creatief kunnen denken. Kindvolgsystemen en toetsen zijn hulpmiddelen om ieder kind te ondersteunen in zijn of haar unieke ontwikkeling.

Om onze missie te realiseren, willen we een professionele en lerende organisatie zijn. Medewerkers die de ontwikkeling van kinderen als uitgangspunt nemen, geven het beste van zichzelf als ze hun kwaliteiten kunnen benutten. De organisatie werkt kwaliteitsgestuurd en met vakmensen om het brede eigentijdse aanbod te bieden dat kinderen nodig hebben om hun vaardigheden voor de toekomst te verwerven. Om onze visie op de ontwikkeling van kinderen waar te kunnen maken is een goede match van onze medewerkers met de visie van Samenwijs van groot belang. We bieden kansen voor professionalisering, loopbaanontwikkeling en mobiliteit.

Wat is er gebeurd in 2020?

Talentontwikkeling kinderen

- Hoogbegaafdenbeleid en Plusklas zijn voortgezet. Gedurende de lockdowns en corona zijn alternatieve werkvormen ingezet.
- Taalklas als voorziening voor kinderen van statushouders is voortgezet.
- [Digihelden](#) in alle Samenwijscentra voor leerdoelen Wetenschap en Technologie is voortgezet.

Onderwijsresultaten en waardering

Leerlingtevredenheidspeilingen

In 2020 lieten de tevredenheidspeilingen onderwijs een zeer positief beeld zien:

School	Welbevinden	Ervaren veiligheid	Aantasting	
Samenwijs Torenlei	03YB-000	8,2	9,3	9,5
Samenwijs Starrebos Opvang en ...	08XC-000	7,7	8,2	9,1
Samenwijs De Vlinderakker Opva...	11DA-000	7,6	7,7	8,6
Samenwijs De Doelakkers	11PP-000	8,0	8,1	9,2
Samenwijs St. Jozef	15CK-000	7,9	8,1	8,7
Samenwijs Willibrordus opvang ...	16VR-000	7,9	8,6	9,5
Landelijk gemiddelde (BO)		7,5	8,1	9,0
Bestuursgemiddelde		7,9	8,3	9,2

— Deze school heeft onvoldoende respons voor een betrouwbaar onderzoeksresultaat

Tabel: Welbevinden, ervaren veiligheid en aantasting veiligheid 2019-2020 (Bron: Vensters)

Alle scores per Samenwijscentrum lagen tussen de bandbreedte 7,6 en 9,5

Oudertevredenheidspeilingen

In 2020 zijn geen oudertevredenheidspeilingen afgenomen. Deze worden in het eerste kwartaal van 2021 afgenomen.

Eindtoets basisonderwijs en schooladviezen

Er heeft in 2020 in verband met corona geen eindtoets plaatsgevonden. Conform het advies van de minister is kansrijk geadviseerd.

Opvangresultaten en waardering

Oudertevredenheidsspeilingen

In 2020 zijn oudertevredenheidsspeilingen afgenomen.

Locatie	KDV	BSO
Torenlei	8,6	8,6
Starrebos	8,16	8,0
De Vlinderakker	8,9	8,1
De Doelakkers	8,06	8,18
St. Jozef	7,92	8,58
Willibrordus	8,22	7,25
De Driehoek	8,37	8,42
Middelbeers	8,16	8,07

Tabel: cijfer oudertevredenheid voor KDV en BSO per locatie

In januari 2021 is gestart met continue kwaliteitsmeting door middel van de Verbetermeter.

Talentontwikkeling van medewerkers

- Teamscholing in ieder Samenwijscentrum, o.a. op het gebied van Expliciete Directe Instructie en op het gebied van Spelend Leren 0-7 (opvang en onderwijs samen) en Onderzoekend Leren.
- De lerende netwerken, IB, ICT, hoogbegaafdheid, gedrag, BSO en VVE zijn voortgezet.
- De netwerken BSO in de natuur, Roosters, Protocollen, Baby-specialisten netwerk, spelend leren en interieur zijn gestart.
- Traject van start- naar basis bekwaam leerkracht PO door IB-ers voortgezet.
- De onderwijsnesten (Pabo) en BBL- en BOL-trajecten (ROC Tilburg) zijn voortgezet.
- IKC lab voor stagiaires afgerond samen met Pabo, Pedagogiek en ROC Tilburg.
- Directeuren zijn gestart met een (begeleid) intervisietraject ter ondersteuning van gezamenlijke verantwoordelijkheid portefeuilles en functioneren als professioneel MT.
- Diverse medewerkers opvang en onderwijs hebben individueel gebruik gemaakt van een scholingsovereenkomst voor het verkrijgen van een AD diploma (Pedagogisch Educatief Professional), een HBO diploma (Management Kinderopvang), Master diploma (Educational Needs en Leren en Innoveren) of een schoolleidersdiploma.
- Alle medewerkers opvang hebben de [training werken met baby's](#) gevolgd waarbij ze ook gecoacht worden. Dit om nog beter op de baby af te stemmen en aan te sluiten bij de (ontwikkelings)behoeften.
- Alle medewerkers opvang hebben een ééndaagse training gevolgd waarin de meldcode kindermishandeling centraal stond. Wat zijn signalen? Wat zijn de stappen die je doorloopt? En hoe pak je dit aan? Er is veel aandacht geweest om te oefenen. Hiervoor hebben zij een certificaat behaald. Een van de medewerkers is opgeleid tot interne trainer zodat we jaarlijks een verdieping kunnen maken. In 2021 krijgt dit een vervolg omdat we het belangrijk vinden dit onderwerp zo laagdrempelig mogelijk te maken zodat er adequaat gehandeld wordt.
- De opleiding [4VVE](#) heeft een vervolg gekregen om medewerkers in Voor en Vroegschoolse Educatie op te leiden. Bij Samenwijs zijn we in 2020 met 2 nieuwe groepen gestart met in totaal

32 medewerkers (pedagogisch medewerkers, leerkrachten en managers). We vinden het belangrijk dat alle medewerker worden opgeleid ongeacht de doelgroep waar zij op dat moment werken. Zo kunnen we ons flexibel opstellen en hebben we veel kennis in huis. Helaas zorgt corona ervoor dat we genoodzaakt zijn de fysieke trainingen steeds op te schuiven. Hierdoor lukt het waarschijnlijk niet om de planning van alle medewerkers in 2 jaar te certificeren.

- Er wordt gewerkt aan Gezonde Kinderopvang. Dit komt voort uit De Gezonde School. Binnen Samenwijs is hier een interne trainer voor opgeleid om dit stichting breed in te zetten. Het gezonde voedingsbeleid is in 2020 herschreven. (febr 21 goedgekeurd). Dit krijgt in 2021 een vervolg.

3) Samenwijs biedt een doorgaande lijn in de ontwikkeling van 0 tot 13 jaar

Wat houdt deze ambitie in?

Samenwijs redeneert vanuit het kind: wat heeft het kind nodig, wat versterkt de ontwikkeling? Kunstmatige grenzen die het gevolg zijn van de gescheiden werelden van opvang en onderwijs helpen daarbij niet. Samenwijs biedt een doorgaande lijn voor elk kind van 0-13 jaar. Vanuit één team van professionals van opvang en onderwijs, onder leiding van één eindverantwoordelijk directeur.

Ook voor ouders is het merkbaar dat er sprake is van één team. Kinderen laten een betere sociaal-emotionele ontwikkeling zien en presteren beter als hun ouders positief betrokken zijn bij opvang en onderwijs en thuis aansluiten bij wat het kind in het Samenwijscentrum leert. Wij zoeken dan ook het partnerschap met ouders als eindverantwoordelijken voor de opvoeding en ontwikkeling. Ouders ervaren de doorgaande lijn in de ontwikkeling van hun kinderen.

Peuteropvang met uitvoering VVE

Samenwijs richt zich bij de peuteropvang op de begeleiding van de ontwikkeling van het jonge kind en biedt kinderen de gelegenheid om al jong hun competenties te ontwikkelen. Peuteropvang biedt alle kinderen de kans om zich zo optimaal mogelijk te ontwikkelen en goed voorbereid aan het basisonderwijs te beginnen. De meeste peuters stromen door naar de basisschool binnen het Samenwijscentrum of kindcentrum. Door de intensieve samenwerking kennen de leerkrachten van het onderwijs de peuters die kleuter worden. Dat maakt de overgang voor de peuters geleidelijk en veilig. Daarnaast vindt van alle kinderen een (warme) overdracht plaats naar de basisschool waar het kind naar toe gaat. Indien gewenst, wordt ook een mondelinge overdracht gedaan.

De doelstelling van VVE is het voorkomen en vroegtijdig aanpakken van ontwikkelingsachterstanden en het leren van de Nederlandse taal. Dit vergroot de kansen van kinderen op een goede ontwikkeling en het goed doorlopen van de basisschool. Uit onderzoek blijkt dat alle peuters baat hebben bij peuteropvang: zij hebben een betere startkwalificatie in groep 1 dan kinderen die geen peuteropvang hebben bezocht. Samenwijs Opvang biedt daarom alle peuters van 2 tot 4 jaar een VVE aanbod. Zij worden methodisch begeleid vanuit een erkend VVE-programma.

Daarnaast is er VVE-plus voor kinderen die een VVE-indicatie hebben gekregen van het consultatiebureau. Deze peuters krijgen het VVE-aanbod met extra dagdelen en gerichte aandacht op basis van handelingsplannen.

Het VVE-beleid is geïntegreerd in de hele stichting. Hierdoor wordt binnen Samenwijs steeds meer eenzelfde manier VVE aangeboden. Er wordt thematisch gewerkt waarbij kinderen van 0-7 aan

hetzelfde thema werken. Binnen het thema wordt doelgericht gewerkt waarbij de brede ontwikkeling wordt gestimuleerd. Op alle Samenwijslocaties wordt op de dagopvang gewerkt met een thema van 4-6 weken. Tijdens het VVE-programma komen alle ontwikkelingsgebieden aan bod gedurende het jaar zodat het kind gericht gestimuleerd wordt.

Speerpunten bij deze ambitie zijn:

- Een zachte overgang van opvang naar onderwijs.
- Dezelfde thema's bij peuters en kleuters en gezamenlijke speelhoeken.
- Oudste peuters en kleuters in één groep: instroomgroep en peuter-kleutergroep.
- Eén kindvolgsysteem voor het kind van 0-13 jaar.
- Afstemming BSO en onderwijs over aanbod en over ondersteuning van de ontwikkeling.

Wat is er gebeurd in 2020?

- Alle locaties hebben een thema-avond gehad over VVE waarin uitleg is gegeven over de manier van werken, welke aandachtspunten er zijn en welke doelen worden gesteld om mee aan de slag te gaan. De coaches gaan dit samen met de managers volgen en implementeren.
- Sinds 1 januari 2020 (in plaats van 1 augustus 2020) is er een verruiming van VVE naar 16 uur. Samenwijs streeft hierin vooruit door de beoogde doelstelling 8 maanden eerder te behalen.
- VVE-specialisten zijn gestart en worden waar nodig begeleidt door de pedagogisch coach.
- Op 2 locaties (Starrebos en Willibrordus) is er een peuter-kleutergroep. Op andere locaties (Driehoek, Vlinderakker en Torenlei) spelen peuters en kleuters op vaste momenten samen. Op alle Samenwijslocaties wordt aandacht besteed aan het samen spelen en werken tussen peuters en kleuters "spelend leren 0-7 jaar". Dit wordt gedaan om de overgang naar de basisschool soepel te laten verlopen. Daarnaast draagt het bij aan een doorlopende leerlijn.
- Tevens zijn we bezig met landelijke ontwikkelingen op het gebied van de peuter-kleutergroep door het voeren van gesprekken met onze brancheverenigingen BMK, PO-raad en ministeries. Dit als uitvloeisel van het landelijk [Symposium](#) met wetenschappers, professionals en bestuurders uit opvang en onderwijs over peuter-kleutergroepen.
- Bij twee locaties (Vlinderakker en Torenlei) krijgen kinderen in de opvang een portfolio. Dit idee komt uit het onderwijs. Twee keer per jaar wordt een portfolio gemaakt met foto's van de kinderen van belangrijke momenten voor het kind, aangevuld met een ontwikkelingsverslag. De voortgang van het kind wordt hierin op een positieve manier beschreven.
- 96% van alle kleuters die in groep 1 bij de basisschool zijn aangemeld, hebben gebruik gemaakt van peuteropvang.
- Alle locaties hebben gebruik gemaakt van het digitale overdrachtsformulier naar de basisschool voor elke peuter.
- Er is een warme overdracht van alle peuters geweest, als de ouders daarvoor toestemming geven.
- Ouders, mentor opvang en leerkracht groep 1 hebben exitgesprek van de peuteropvang gecombineerd met het intakegesprek bij groep 1.
- Alle locaties hebben het Kindvolgsysteem van Parnassys geïmplementeerd voor de ontwikkelingslijn voor kinderen van 0-13 jaar van het SLO.
- De [GGD inspecties](#) bij alle locaties hebben geleid tot een positief advies aan de gemeenten;

Peuter-kleutergroep

Samenwijs ondersteunt de kinderen van 2 tot 6 jaar in hun ontwikkeling waarbij het accent ligt op de pedagogiek en minder op de didactiek. Door het kind daadwerkelijk centraal te stellen en niet opvang of onderwijs ontstaat ontschotting tussen beide werksoorten. In Samenwijs Starrebos krijgen de kinderen in de peuter – kleutergroep een geleidelijke overgang van opvang naar basisonderwijs aangeboden, waarbij het aanbod op maat gemaakt is voor de oudere peuters en jongste kleuters. In de praktijk biedt dit zoveel rust aan de kinderen dat zij alle ruimte hebben om hun vaardigheden in alle ontwikkelingsgebieden te versterken! Ouders en het team van 0 tot 7 jaar zijn enthousiast over de resultaten.



De gemeente Hilvarenbeek heeft de omvang van 24 kinderen in één groep in 2018 gedoogd, maar moest deze beschikking om te gedogen in 2019 tegen haar zin intrekken op aanwijzen vanuit de landelijke inspectie Onderwijs. De peuter-kleutergroepen van Samenwijs en enkele andere besturen zijn onderdeel van een casestudy van het ministerie van OC&W. De GGD heeft eerder aangegeven dat Samenwijs de peuter-kleutergroep op zeer verantwoorde wijze vorm heeft gegeven. Voor kinderen, ouders en medewerkers is te hopen dat OC&W dit initiatief op haar kwaliteit beoordeelt.

Samen met de gemeente Hilvarenbeek zoekt Samenwijs hoe dan ook naar mogelijkheden om deze vorm van ontschotting tussen opvang en onderwijs een structureel karakter te kunnen geven.

De peuter-kleutergroep staat landelijk volop in de belangstelling, getuige de vele aanvragen voor een rondleiding en de grote belangstelling voor het symposium in 2019. Ook andere Samenwijscentra hebben het concept peuters-kleuters ieder op hun eigen wijze omarmt. In alle Samenwijscentra is er tenminste een gezamenlijke activiteitenkalender. Ontwikkelingsactiviteiten worden op elkaar afgestemd om zo een vloeiende doorgaande ontwikkelingslijn nog beter te realiseren.

4) Samenwijs verbindt opvang en onderwijs met jeugdzorg

Wat houdt deze ambitie in?

Alle kinderen zijn welkom in onze Samenwijscentra, in eerste instantie ongeacht hun beperking. Ouders en begeleiders kijken samen welke begeleiding of ondersteuning nodig en mogelijk is. Het streven is om dat zo dicht mogelijk bij het kind en het liefst in de eigen kern te organiseren. Het doel is immers om het kind deel uit te laten maken van zijn of haar directe leefomgeving in alle aspecten die dat met zich meebrengt.

Intern begeleiders volgen de kinderen gedurende hun hele Samenwijs loopbaan. In alle Samenwijscentra wordt gewerkt met integrale ondersteuningsteams met medewerkers van opvang en onderwijs en de zorgpartners, zoals consultatiebureau (GGD) en JOOB (Jeugd Ouder Opvoed Begeleider). De JOOB vormt de schakel naar het Samenwijszorgteam van de gemeente Hilvarenbeek. Door deze aanpak worden kinderen met extra ondersteuningsbehoeften vroegtijdig in beeld gebracht (vroegsignalering).

Samenwijs spreekt niet alleen over passend onderwijs, maar ook over passende opvang. Door de medische wetenschap is het steeds beter mogelijk om in een heel vroeg stadium bij kinderen

potentiële problemen in de ontwikkelingen te onderkennen. De functie van vroegsignalering in de opvang versterken wij. Waar mogelijk begeleiden wij deze jonge kinderen al dan niet met ondersteuning vanuit de gespecialiseerde zorg. En als het voor de ontwikkeling van een kind beter is, zoeken wij samen met de ouders naar gespecialiseerde opvang of onderwijs.

Wat is er gebeurd in 2020?

- Ondersteuningsteams in elk Samenwijscentrum doorontwikkeld.
- Integrale [Meldcode](#) Huiselijk Geweld en Kindermishandeling voor heel Samenwijs geactualiseerd.
- Gastouders zijn online getraind in de meldcode deskundigheidsbevordering deels in verband met corona verschoven naar 2021. Gastouders worden zich steeds meer bewust van hun signalerende rol als het gaat om specifieke zorgen rondom kinderen. Hierin is expliciet aandacht tijdens de voortgangsgesprekken. Gastouders zoeken op advies van het GOB steeds vaker contact met de Samenwijscentra en uiten zorgen waardoor er snel doorgepakt kan worden door de manager.
- In ieder Samenwijscentrum een IB-er in opvang voor 0-4-jarigen voor tenminste 2 uur per week structureel gerealiseerd. De inzet van een intern begeleider wordt steeds zichtbaarder binnen de kinderopvang. Dit draagt bij aan een doorgaande ondersteuning binnen de Samenwijslocatie. Na vroegsignalering wordt de zorgvraag besproken in het ondersteuningsteam (OT). Hierbinnen is er nauwe samenwerking met de GGD, Plein013 en JOOB. Na bespreking met de ouders kan een passend advies worden gegeven wat ook meegenomen kan worden naar het onderwijs. Kinderen en ouders met een zorgvraag worden begeleid of ondersteund in doorgeleiding.
- In de pedagogische werkplannen worden jaarlijks de ambities vertaald in de wijze waarop daar uitvoering aan wordt gegeven in de omgang met kinderen.
- Nieuwe [Impulsklas](#) uitgevoerd, samen met de JOOB.
- Pilot *Gedrag werkt!* samen met [SBO Mozaïk](#) doorontwikkeld.

Passende opvang

VVE plus is er voor kinderen die een VVE indicatie hebben gekregen van het consultatiebureau. Deze peuters krijgen het VVE aanbod met extra dagdelen en gerichte aandacht op basis van handelingsplannen. Bij deze peuters vindt een uitgebreide warme overdracht plaats.

Als uit observatie in de opvang naar voren komt (vroegsignalering) dat kinderen een (dreigende) achterstand hebben worden zij na toestemming van de ouders besproken in het ondersteuningsteam. Dit kan leiden tot verwijzing naar het consultatiebureau en alsnog een indicatiestelling als doelgroepkind naar de peuteropvang om de (dreigende) achterstand te voorkomen of te bestrijden.

Overzicht indicaties van de kinderen per Samenwijscentrum 2020

Samenwijs centrum	Aantal geïndiceerde kinderen	1 Sprak en taal ontwikkeling	2 Thuis niet Nederlands sprekend	3 Sociaal emotionele ontwikkeling	4 Motorische ontwikkeling	5 Opleidingsniveau ouders	6 Thuisituatie (sociaal medische indicatie)
Starrebos	15	9	11	3	0	0	2
Doelakkers	10	3	5	2	1	0	3
Driehoek	4	1	2	2	0	0	2
Vlinderakker	0	0	0	0	0	0	0
Willibrordus	6	4	1	2	0	0	3
St. Jozef	5	1	1	2	0	0	4
Torenlei	1	1	0	0	0	0	0
Middelbeers	3	2	0	0	0	1	1
Totaal	44	21	20	11	1	1	15

Tabel: Overzicht indicaties van de kinderen per Samenwijscentrum 2020. De kolommen 1 t/m 6 tellen op tot een hoger totaal dan het aantal geïndiceerde kinderen. De reden is dat er kinderen zijn met meerdere indicaties.

Kinderen en ouders met een zorgvraag worden begeleid of worden ondersteund in de doorgeleiding. Kinderen zijn al vroeg in beeld. Als er sprake is van extra zorgbehoefte, dan kunnen wij samen met de ouders en de IB-er (intern begeleider) vroegtijdig overleg voeren over de mogelijkheden van een passend aanbod binnen onderwijs, zoals dat in het kader van passend onderwijs sinds augustus 2014 verlangd wordt.

Met de gemeente Hilvarenbeek zijn sinds 2019 de volgende afspraken gemaakt over de financiering van de peuteropvang:

- Ouders, die in aanmerking komen voor de fiscale kinderopvangtoeslag kunnen voor de peuteropvang een beroep doen op de vergoeding via de belastingdienst. Samenwijs Opvang brengt deze ouders het maximum uurtarief dat gekoppeld is aan de toeslagtabel. Zij ontvangen zo een inkomensafhankelijke tegemoetkoming vanuit de kinderopvangtoeslag.
- Ouders die aantoonbaar geen gebruik kunnen maken van de kinderopvangtoeslag komen in aanmerking voor een gesubsidieerde plaats en betalen een vaste ouderbijdrage per maand.
- Ouders van doelgroepkinderen betalen het laagste kinderopvang uurtarief met een door de overheid vastgesteld maximum voor maximaal 4 dagdelen.
- Er zijn middelen beschikbaar gesteld voor de inzet van IB-ers om ondersteuning te bieden bij doelgroepkinderen en voor vroegsignalering.
- Er zijn middelen beschikbaar gesteld voor materialen en methodes VVE.
- Sinds 1-1-2020 worden de eerste twee dagdelen VVE via de kinderopvangtoeslag betaald als ouders daar recht op hebben. Deze worden dan niet meer gesubsidieerd door de gemeente.

Passend onderwijs

In 2020 is op alle Samenwijscentra opnieuw ingezet op het bieden van thuisnabij en passend onderwijs. Samenwijs maakt deel uit van [Samenwerkingsverband Plein 013](#). In het ondersteuningsplan, dat vastgesteld wordt door het bestuur na instemming van de ondersteuningsplanraad, worden de doelen in het kader van passend onderwijs in de regio vastgesteld.

De middelen vanuit het samenwerkingsverband zijn door Samenwijs uitgegeven aan:

- SBO en SO plaatsingen van leerlingen uit het voedingsgebied.
Plaatsing gebeurt op basis van een toelaatbaarheidsverklaring (TLV).

De resterende middelen vanuit het samenwerkingsverband en de middelen vanuit de lumpsum zijn uitgegeven aan:

- individuele arrangementen voor kinderen op het eigen Samenwijscentrum (school).
Het betreft inkoop van individuele ondersteuning, inzet personeel, materialen, deelname aan een voorziening, individueel onderzoek, specifieke maatregelen in de school.
- groepsgebonden extra ondersteuning.
Het betreft extra handen in de klas in een of meerdere groepen, het bij elkaar plaatsen van kinderen met eenzelfde ondersteuningsbehoefte (hulpklas), IB-uren met een specifieke taak, extra inkoop van expertise voor een groep, groepsonderzoek en opsplitsen van een klas.
- teamactiviteiten.
Het betreft scholing, coaching, ondersteuning van individuele leraren of (delen van) het team, gericht op extra ondersteuning voor individuele kinderen of groepen van kinderen.

Over de onderwijsbegroting van de Samenwijscentra geeft de Locatieraad advies. De middelen vanuit de lumpsum worden in de begrotingscyclus rechtstreeks aan de Samenwijscentra toegekend voor besteding aan bovengenoemde (onderwijs-)doelen. Op de geconsolideerde begroting geeft de Samenwijsraad advies. Tot slot wordt deze geconsolideerde begroting goedgekeurd door de Raad van Toezicht.

De samenwerking van de teams met de consultants van Plein013 is voortgezet. IB-ers en directies namen deel aan studiedagen van Plein013. Een directeur nam deel aan de werkgroep kwaliteit van Plein013. Op alle locaties zijn de ondersteuningsteams voortgezet: een structureel overleg van IB-ers en consultants met de kinderopvang en GGD met als doel vroegsignalering en adequate informatieoverdracht. Voor individuele leerlingen werden zorgarrangementen georganiseerd. Soms is het kind gebaat bij specialistische hulp die we in het reguliere onderwijs niet kunnen bieden, maar de deelname percentages aan S(B)O van kinderen in het postcodegebied van Samenwijs zijn zeer laag. Vergeleken met regionale en landelijke cijfers zijn de plaatsingen in SBO en SO vanuit Samenwijs zeer laag.

5) Samenwijs zorgt samen met partners voor een breed aanbod voor kinderen

Wat houdt deze ambitie in?

Samenwijs is het centrum waar het kind met plezier komt voor een afwisselend aanbod, gericht op een brede ontwikkeling. Het Samenwijscentrum is de spil van opvang, onderwijs, jeugdbeleid en jeugdzorg voor kinderen van 0 tot 13 jaar. Samenwijs is de spin in het web voor de samenwerking met alle partners die hierbij betrokken zijn. De Samenwijscentra bieden sport- en cultuuractiviteiten, activiteiten op het gebied van natuur en milieu en buitenschoolse evenementen. In samenwerking met de bibliotheek wordt het lezen gestimuleerd, o.a. door de ouders hierin actief te betrekken.

Buitenschoolse Opvang

Samenwijs maakt zich sterk voor de doorlopende ontwikkellijn van kinderen. Telkens zijn we op zoek naar verbetermogelijkheden binnen het aanbod. Zo ook voor de kinderen die opgevangen worden op de BSO's. Vernieuwingen in het activiteitenaanbod zijn gericht op twee gebieden die momenteel in de maatschappij centraal staan in de ontwikkeling van kinderen: sport en buiten. Het BSO aanbod is in hoofdlijnen voor de kinderen opgesplitst in leeftijdsgroepen 4 – 7 jaar en 7/8 jaar en ouder. Voor de jongste BSO kinderen wordt in het aanbod vaak aangesloten bij de thema's die ook bij de peuters en kleuters worden aangehouden. Na schooltijd is er de mogelijkheid om de thema's verder uit te diepen in leuke activiteiten en uitstapjes. In 2018 is de BSO voor 8+ kinderen in scouting Den Bukkum gesloten. Reden hiervoor is de wens van een aantal ouders om hun kinderen niet vanuit meerdere locaties te hoeven halen. Om toch op de behoefte van de oudere BSO kinderen in te kunnen spelen is er geïnvesteerd in het inrichten van ruimtes en spelmateriaal voor de oudere kinderen in afzonderlijke Samenwijscentra en in buiten activiteiten voor de BSO.



Door de passie en het plezier van bewegen en buiten zijn bij kinderen te vergroten kunnen zij zich in de toekomst beter blijven ontwikkelen. Kinderen die de ruimte krijgen op een buitenterrein met een moestuin, kippen en konijnen en een grote zandhoop ervaren zelf welke mogelijkheden er zijn om buiten tot spel te komen. Onze doelstelling is om kinderen fysiek in beweging te krijgen en activiteiten te laten ondernemen die voor hen niet vanzelfsprekend meer zijn.

Voor elke schoolvakantie bereidt een werkgroep Vakantie BSO de programma's voor, waarbij een kind zich via het ouderportaal kan aanmelden voor de keuzemogelijkheden die dit programma biedt. De activiteiten worden verzorgd door de medewerkers zelf, maar ook in samenwerking met externe

organisaties. Het gaat om activiteiten als escape room, free runnen, sumoworstelen. Voor alle leeftijden is het aanbod op maat gemaakt.

Blubberrun

Voor alle kinderen van de gemeente Hilvarenbeek worden ook gemeenschappelijke activiteiten georganiseerd. Ervaring hebben wij inmiddels met de Blubberrun! Deze run wordt gehouden in de jaarlijkse landelijke modderweek, die tot doel heeft om kinderen weer eens lekker te laten genieten van modder en water! In Hilvarenbeek nemen jaarlijks steeds meer kinderen deel: ruim 300 kinderen in de leeftijd van 4 jaar tot 12 jaar konden in 2019 genieten van een prachtig parcours dat zelfs dwars door de boerderij van ouders van Starrebos liep!

In 2019 werd voor het eerst ook voor de 70 peuters van Hilvarenbeek een centrale modderochtend georganiseerd. Om de nationale modderweek meer kracht bij te kunnen zetten, hebben we gebruik kunnen maken van een overdekte ruimte bij een paarden pensionstal van andere ouders in Hilvarenbeek. Op eigen tempo hebben deze kinderen de modder mogen ontdekken door te spelen in 4 verschillende hoeken. Zo was er een blote voeten-pad, een kleine survivalbaan, een keuken met alle toebehoren en een waterhoek.

Wat is er gebeurd in 2020?

- De samenwerking met de harmonie in de vorm van blazersklassen is voortgezet.
- De samenwerking met Vereniging Natuur en Milieu Hilvarenbeek heeft tot nieuwe initiatieven geleid.
- Het boekfoodfestival voor ouders kon helaas vanwege corona niet doorgaan.
- Alle kinderen in het onderwijs hebben opnieuw wekelijks een gymles van een beweegdocent gekregen (samenwerking met Beweegburo en gemeente Hilvarenbeek).
- Workshops BSO in en buiten de eigen locaties op het gebied van sport door MvB training en het Beweegburo.
- Workshops in en buiten de eigen locaties op het gebied van cultuur: in samenwerking met de Werckwinkel, de Dansschool Hilvarenbeek, de Cultuurloper.
- In 2020 is ook de Vakantie BSO weer gezamenlijk opgepakt. Alle locaties komen voor iedere vakantie bij elkaar om gezamenlijk een spetterend vakantieprogramma te kunnen maken.
- Vanwege Corona konden gemeenschappelijke activiteiten, zoals de blubberrun en modderochtend, helaas niet doorgaan. Wel is er voor elke BSO een wekelijks activiteitenprogramma opgesteld en uitgevoerd.
- Tijdens de lockdown zijn ook diverse activiteiten uitgevoerd zoals bijvoorbeeld een online Bingo en een Drive thru om zo de binding met de kinderen te houden.



6) Samenwijs medewerkers zijn trots en werken met passie en plezier

Wat houdt deze ambitie in?

In de Samenwijscentra is sprake van één team van pedagogisch medewerkers en leerkrachten. Dit is niet alleen in het belang van het kind, maar biedt ook meerwaarde voor medewerkers. In de Samenwijscentra wordt het over en weer benutten van elkaars capaciteiten makkelijker en kunnen medewerkers zich breed ontwikkelen. Naarmate de integratie van opvang en onderwijs

vanzelfsprekender wordt, kan er gestuurd worden op de kwaliteiten van medewerkers. Zo zullen er nieuwe Samenwijsfuncties ontstaan, die gericht zijn op het verdergaand verbreden van het aanbod en de verbinding met de lokale samenleving. Zo ook ontstaat een uniek Samenwijs DNA, waardoor medewerkers niet alleen werkplezier, maar ook trots op hun bijdrage aan Samenwijs ervaren.

Wat is er gebeurd in 2020?

- De personeelsvereniging Samenwijs organiseerde haar eerste nieuwjaarsborrel.
- In maart werden opvang en onderwijs vanwege corona geconfronteerd met sluiting, noodopvang en opvang van kwetsbare kinderen, en heropening met aangepaste tijden. Gedurende de gehele coronacrisis verliep de afstemming opvang – onderwijs buitengewoon soepel. Er was sprake van grote betrokkenheid bij en solidariteit met elkaar. Mede door deze verbondenheid was elk kind in beeld, sloten VSO – onderwijs – BSO altijd naadloos aan en kon telkens snel geschakeld worden naar thuisonderwijs en weer terug. Een bijzondere prestatie die ook door ouders zeer gewaardeerd werd!
- Meerdere collega's werkten in 2020 zowel in opvang (pedagogisch medewerker) als in onderwijs (onderwijsassistent). Uit beide functiegroepen volgden collega's ook een Associate Degree (AD) Pedagogisch Educatief Professional.
- Met name in de samenwerking voor 3- en 4-jarigen is er meer en meer sprake van één cultuur en één gezamenlijke taal rondom spelend leren. Dit breidt zich steeds meer uit naar de hele samenwerking 0-7 jarigen.
- Ook in de samenwerking van directeuren en managers in de portefeuille werkgroepen is steeds meer sprake van een gezamenlijke cultuur waarin beleid tot stand komt. In 2020 is het volgende beleid tot stand gekomen dan wel in de steigers gezet:
 - Personeel: mobiliteit, gesprekkencyclus, opleidingsplan opvang
 - Kwaliteit: één kindvolginstrument volgens de leerlijnen van Parnassys, nieuwe onderwijsresultatenmodel (referentieniveaus), kwaliteitsonderzoeken opvang Verbetermeter, schoolondersteuningsprofiel (SOP)
 - Bedrijfsvoering: sociaal veiligheidsplan en communicatieonderzoek
- De functie beleidsadviseur Samenwijs is geëvalueerd met een brede groep vanuit MT, Samenwijsraad en centraal bureau. Geconcludeerd is dat de functie in een behoefte voorziet. De positionering ten opzichte van de verschillende gremia kan nog meer geëxpliciteerd worden. Een volgende evaluatie is voorzien in voorjaar 2021.
- Het proces voor de benoeming van VVE-specialisten, baby-specialisten, BSO-specialisten en roosteraars is in 2020 afgerond. Zij gaan vanaf 2021 op locatie op de verschillende domeinen de kar trekken, het werkproces verbeteren, nieuwe werkwijzen mee implementeren en houden onderling de verbinding via de Samenwijsbrede netwerken.

Strategisch personeelsbeleid

In het personeelsbeleid van Samenwijs staan eigenaarschap bij en talentontwikkeling van medewerkers centraal. De gesprekkencyclus en het scholingsbeleid zijn de instrumenten om het eigenaarschap te borgen en talentontwikkeling te stimuleren en faciliteren.

Er is sprake van een geïntegreerde pedagogische en onderwijskundige visie op de (talent-)ontwikkeling van kinderen. Als stip op de horizon ziet Samenwijs multidisciplinaire teams die een doorlopende ontwikkellijn voor kinderen van 0-13 jaar realiseren in de Samenwijscentra. En die ook in staat zijn om tussen de Samenwijscentra onderling kennis en expertise uit te wisselen. Interne netwerken spelen daarbij een belangrijke rol. Onze gezamenlijke opgave is immers om op alle Samenwijscentra, groot en klein, optimale ontwikkelingskansen te bieden.

Voor de integratie van personeelsbeleid van opvang en onderwijs is dan ook nieuw beleid nodig. Twee verschillende cao's maken het ontwikkelen van dat beleid helaas complex. Dat weerhoudt Samenwijs er niet van nieuw beleid te ontwikkelen! De dialoog over het nieuwe beleid wordt in drie gremia gevoerd:

- Bij de voorbereiding van het beleid speelt de *portefeuille werkgroep personeel* een cruciale rol. Deze werkgroep bestaat uit een directeur, twee managers kinderopvang en medewerkers van de afdeling P&O.
- Het beleid wordt vervolgens door het *MT* bediscussieerd en vastgesteld door het *CvB*. Daar wordt ook de implementatie planmatig uitgewerkt. Directeuren, managers en de afdeling P&O zijn verantwoordelijk voor de uitvoering.
- De *Samenwijsraad (centraal)* speelt een belangrijke rol bij de advisering, monitoring en evaluatie van het beleid. De raad wordt geraadpleegd voor de vaststelling van beleid, maar ook bij de evaluatie. Bij de instelling van de functie beleidsadviseur vervult de Samenwijsraad ook een monitorfunctie.

Werkdrukmiddelen

Bij decentrale onderwerpen, zoals de werkdrukmiddelen onderwijs, spelen de *Locatieraden* een belangrijke rol, conform het wettelijk kader. De Locatieraden stemmen in met het bestedingsplan dat directeur en team in overleg hebben opgesteld. De hoogte van deze middelen bestaat uit een vast bedrag per leerling. Voor schooljaar 2019/2020 is dit € 229,21 per leerling, voor schooljaar 2020/2021 is dit bedrag verhoogd naar € 251,38 per leerling. In onderstaande tabel wordt de totale besteding in het verslagjaar weergegeven.

Bestedingscategorie	Beschikbaar bedrag (kalenderjaar 2020)	Besteed bedrag (kalenderjaar 2020)	Toelichting
Personeel	Totaal 2020 € 242.093	€ 242.093	Er is zowel geïnvesteerd in extern als intern personeel

7) Samenwijs zet Hilvarenbeek op de kaart: kinderen krijgen er de beste basis voor hun toekomst

Wat houdt deze ambitie in?

Elk kind heeft recht op een toekomstperspectief dat aansluit bij de eigen mogelijkheden en talenten. Opvang en onderwijs zo dicht mogelijk bij het kind biedt sociale en emotionele veiligheid voor het kind in de eerste levensfase. Daarom bieden we in alle kernen van Hilvarenbeek opvang en onderwijs. Samenwijs gelooft in de kracht van de lokale gemeenschap. De lokale gemeenschap wordt op de eerste plaats gevormd door de ouders. Kinderen laten een betere sociaal-emotionele ontwikkeling zien en presteren beter als hun ouders positief betrokken zijn bij opvang en onderwijs en thuis aansluiten bij wat het kind in het Samenwijscentrum leert.

Maar het partnerschap dat Samenwijs zoekt gaat verder dan de ouders alleen. De gemeente en andere lokale partners als GGD, Farent, Amarant, culturele instellingen, BewegingBuro, sportraad en sportverenigingen en natuur- en milieueducatie organisaties zijn onmisbaar voor het brede aanbod dat kinderen toekomt. Van haar kant creëert Samenwijs maatschappelijke meerwaarde door een

breed aanbod in alle kernen. En wat voor Hilvarenbeek geldt, geldt waar mogelijk ook voor Middelbeers (gemeente Oirschot).

Hilvarenbeek is geen eiland. Aanvullend op een sterke lokale verankering is het versterken van netwerken in de regio één van de pijlers van het in stand houden en versterken van kwaliteit voor de kinderen van Samenwijs.

Wat is er gebeurd in 2020?

- Overleg gemeente over de uitvoering van de Lokaal Educatieve Agenda (LEA 2018-2021).
- De combinatie-functionaris regeling met de gemeente (sport, cultuur, bibliotheek) is door cofinanciering van Samenwijs Opvang door het rijk opnieuw verhoogd tot 140%.
- Een nieuw gebouw voor Samenwijs St.Jozef is onderdeel geworden van de ontwikkeling Hart van Haghorst. Voor de leefbaarheid van Haghorst op de lange termijn en daarmee voor de continuïteit van Samenwijs St. Jozef is dit een belangrijke ontwikkeling. In eerste instantie werkt dit op de totstandkoming van nieuwbouw helaas vertragend. Ondanks de grote inzet van en goede samenwerking met coöperatie Haghorst staat realisatie in 2022 onder druk; 2023 lijkt realistischer.
- Ook de, zeer noodzakelijke, nieuwbouw voor Samenwijs Doelakkers stond in 2020 hoog op de agenda. De gemeentelijke financiën lieten een investering helaas nog niet toe. In opdracht van de raad is onderzoek gestart naar een alternatieve locatie. Een besluit wordt in 2021 voorzien.
- Samen met Kindcentrum De Driehoek (Opmaatgroep) is niet alleen uitvoering gegeven aan de LEA, maar ook aan de ambitie “*In het dorp gebeurt het*”: de versterking van de samenwerking voor Passend Onderwijs in Hilvarenbeek.
- In Oirschot is met SKOBOS opnieuw bij politiek en lokale gemeenschap aandacht gevraagd voor een IKC op Sportpark De Klep. Naast de eerdere intentieovereenkomst met de gemeente en meerdere partners, is een bestuurlijk samenwerkingsovereenkomst Samenwijs – SKOBOS opgesteld. Daarnaast is op de locatie Pimpeloentje (Samenwijs) / De Beerzen (SKOBOS) een visiedocument op basis van de kindcentrummonitor opgesteld en een nulmeting uitgevoerd.
- De samenwerking met het Regionaal Transfercentrum met betrekking tot vervangingen en zijinstroomtrajecten is voortgezet.
- Plein013 en T-primair hebben een traject doorlopen waarin de onderscheiden aandachtsgebieden en verantwoordelijkheden beter afgestemd zijn.
- De samenwerking met onderwijsbesturen BOOM en Edu-ley en hun directeuren heeft geresulteerd in een intentie tot verdere bestuurlijke samenwerking. Er is een onderzoek gestart, met BMC als adviseur, naar de wijze waarop dit vorm kan krijgen. Afronding van het onderzoek en verdere besluitvorming is voorzien in 2021.
- De bestuurder is in februari toegetreden tot het bestuur van de Brancheorganisatie Maatschappelijke Kinderopvang. Daardoor was actuele informatie over relevante ontwikkelingen snel beschikbaar. In het bijzonder gold dit in 2020 voor alles wat met corona te maken had.

In 2019 kwam de herbestemming van de kerk tot Samenwijs Torenlei landelijk in het nieuws toen Koning Willem-Alexander een bezoek aan Hilvarenbeek bracht.



5. Verantwoording financiën

Voor 2020 was een positief resultaat begroot van € 5.136. De realisatie komt uit op € 545.395 negatief. Dit wordt veroorzaakt door hogere lasten (+ € 677.652), hoofdzakelijk veroorzaakt door hogere personele lasten (+ € 502.571), maar ook hogere huisvestingslasten (+ € 70.234) en lasten voor leermiddelen (+ € 86.238). Hier staan tegenover hogere baten (+ € 127.677), veroorzaakt door hogere Rijksbijdragen OCW + (€ 88.542) door een herziening bekostiging 2019/2020, hogere overheidsbijdragen (+ € 10.585) én hogere overige baten (+ € 28.550) Hier zal in de paragraaf “Analyse van de staat van baten en lasten t.o.v. de begroting” verder worden toegelicht:

Analyse

De balans per 31-12-2020:

Balans na resultaatbestemming				
	31-12-2020		31-12-2019	
Activa				
<u>Materiële vaste activa</u>				
Gebouwen en terreinen	75.122		73.734	
Inventaris en apparatuur	694.308		748.076	
Leermiddelen	124.916		155.386	
Overige materiële vaste activa	4.478		4.736	
		898.824		981.932
<u>Vorderingen</u>				
Debiteuren	30.569		12.762	
OCW/LNV	289.095		270.033	
Vordering op Samenwijs Opvang	47.959		47.624	
Overige vorderingen en overlopende activa	80.719		181.679	
		448.342		512.098
<u>Liquide middelen</u>				
Kasmiddelen	373		329	
Tegoeden op bank- en girorekeningen	1.492.705		1.777.979	
Gelden onderweg	-250		-	
		1.492.828		1.778.308
Totaal Activa		2.839.994		3.272.338
Passiva				
<u>Eigen vermogen</u>				
Algemene reserve	1.358.731		1.725.532	
Bestemmingsreserve (publiek)	162.850		341.444	
		1.521.581		2.066.976
<u>Voorzieningen</u>				
Voorziening Jubilea	54.225		54.592	
Voorziening spaarverlof	18.180		21.572	
Voorziening onderhoud	416.214		392.430	
Voorziening duurzame inzetbaarheid	14.090		-	
Voorziening overig	51.333		-	
		554.042		468.594
<u>Kortlopende schulden</u>				
Crediteuren	100.560		120.792	
Belastingen en premies sociale verz.	240.507		206.936	
Schulden terzake pensioenen	73.704		69.747	
Schulden aan Samenwijs Opvang	-		13.711	
Overige kortlopende schulden	10.433		21.641	
Overlopende passiva	339.167		303.941	
		764.371		736.768
Totaal Passiva		2.839.994		3.272.338

Analyse van de balans

Materiële vaste activa (€ 898.824)

De investeringen worden opgenomen tegen de verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen vinden plaats in de maand na aanschaf middels een lineaire afschrijving en vaste criteria. In 2020 zijn de gerealiseerde investeringen € 90.008 en is er voor een bedrag ad € 173.116 afgeschreven. De begrote investeringen voor 2020 waren € 425.425.

Vlottende activa (€ 1.941.170)

De vlottende activa bestaan uit de vorderingen en liquide middelen. Deze zijn t.o.v. vorig jaar met een bedrag € 349.236 gedaald, dit zit hem voornamelijk in de afname van de overige vorderingen (nog te ontvangen bedragen). De liquide middelen zijn eveneens gedaald. Deze daling komt voornamelijk door het negatieve resultaat over 2020. Dit zorgt voor een negatieve kasstroom uit de operationele activiteiten.

De vorderingen zijn als volgt opgebouwd:

Vlottende activa

	2020	2019
Debiteuren	30.569	12.763
OCW/LNV	289.095	270.033
Overige vorderingen	47.959	47.624
Overlopende activa	80.719	181.679
	<u>448.342</u>	<u>512.098</u>

Eigen vermogen (€ 1.521.581)

In het eigen vermogen is het resultaat van € -545.395 als volgt verwerkt. Er is een bedrag van € 366.801 ten laste gebracht van de algemene reserve. Van de bestemmingsreserve BAPO is een bedrag van € 78.649 ten laste gebracht, en is de bestemmingsreserve voor bijzondere en aanvullende bekostiging PO voor een het totale bedrag ad € 99.945 vrijgevallen.

Het eigen vermogen is als volgt opgebouwd:

Eigen vermogen

	2020	2019
Algemene reserve	1.358.731	1.725.532
Bestemmingsreserve BAPO	113.891	192.540
Bestemmingsreserve Plusklas	48.959	48.959
Bestemmingsreserve Bijz en aanvullende bekostiging PO	-	99.945
	<u>1.521.581</u>	<u>2.066.976</u>

Algemene reserve

De algemene reserve vormt een buffer ter waarborging van de continuïteit van de Stichting Samenwijs Onderwijs. Deze wordt opgebouwd uit de resultaatbestemming van overschotten welke ontstaan uit het verschil tussen de toegerekende baten en werkelijk gemaakte lasten. In geval van een tekort wordt dit resultaat ten laste van de algemene reserve gebracht.

Bestemmingsreserve BAPO (publiek)

Om aan de toekomstige BAPO verplichtingen te kunnen voldoen is een bestemmingsreserve BAPO gevormd.

Bestemmingsreserve Plusklas (publiek)

Deze reserve is gevormd voor het project "hoog begaafdheid" en in het bijzonder de Plusklas.

Bestemmingsreserve bijzondere en aanvullende bekostiging PO (publiek)

De bestemmingsreserve bijzondere en aanvullende bekostiging PO is in 2019 gevormd uit de extra ontvangen subsidie van OCW (eind 2019) en is in 2020 aangewend voor de uitbetaling van de financiële consequenties van de CAO-onderhandelingen.

Voorzieningen (€ 554.042)

Voorzieningen

	2020	2019
Voorziening Jubilea	54.225	54.592
Voorziening spaarverlof	18.180	21.572
Voorziening duurz. inzetbaarheid	14.090	-
Voorziening onderhoud	416.214	392.430
Voorziening overig	51.333	
	<u>554.042</u>	<u>468.594</u>

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat deze verplichting ontstaat en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld. Wanneer de verwachting is dat een derde de verplichtingen vergoedt en wanneer het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting, dan wordt deze

vergoeding als een actief in de balans opgenomen. Voor de uitgaven voor groot onderhoud wordt een voorziening gevormd om de lasten gelijkmatig te verdelen over een aantal boekjaren.

Voorziening jubilea: € 54.225

De voorziening jubilea wordt opgenomen tegen de contante waarde van de verwachte uitkeringen gedurende het dienstverband, rekening houdend met een blijf kans. Bij de berekening van de voorziening is uitgegaan van de nu geldende CAO. In 2020 is er een bedrag ad € 10.972 onttrokken en € 10.605 gedoteerd aan deze voorziening.

Voorziening Spaarverlof: € 18.180

Deze voorziening heeft betrekking op het opgebouwde recht aan spaarverlof. Binnen Samenwijnwijs onderwijs zijn er twee personeelsleden die recht hebben op spaarverlof. Deze voorziening is in 2020 afgenomen met een bedrag ad € 3.392.

Voorziening groot onderhoud: € 416.214

De hoogte van de voorziening en de dotatie wordt bepaald op basis van de te verwachten kosten over een reeks van jaren op basis van een onderhoudsplan met als doel de lasten van onderhoud gelijkmatig te verdelen. De gemaakte kosten worden ten laste van de voorziening gebracht. Aan deze voorziening is in het kalenderjaar 2020 een bedrag ad € 96.216 onttrokken en conform begroting een bedrag ad € 120.000 gedoteerd. Van de onttrekking van € 96.216 is het grootste gedeelte, € 23.152,45, als onderhoudsgelden naar Starrebos gegaan. Verder is er een bedrag van € 13.053,18 gebruikt voor plafondplaten door aannemersbedrijf Van Gisbergen en € 8.046,50 voor vloeronderhoud door schoonmaakbedrijf PP. Tot slot zijn er nog diverse kosten gemaakt van planmatig onderhoud en beheer.

Kortlopende schulden (€ 764.371)

De kortlopende schulden zijn als volgt opgebouwd:

Kortlopende schulden

	2020	2019
Crediteuren	100.560	120.792
Belastingen en premies sociale verz.	240.507	206.936
Schulden terzake pensioenen	73.704	69.747
Schulden aan Samenwijs Opvang	-	13.711
Overige kortlopende schulden	10.443	21.641
Overlopende passiva	339.167	303.941
	<u>764.371</u>	<u>736.768</u>

Het verschil in de kortlopende schulden ultimo 2020 van opzichte van 2019 (+ € 27.603) kan onder meer verklaard worden door de stijging van de belastingen en premies sociale verzekeringen. Daarnaast laten de overlopende passiva een toename zien van € 35.226, die hoofdzakelijk wordt veroorzaakt door vooruit ontvangen subsidies van het Ministerie van OCW van € 54.605, welke met € 31.519 zijn toegenomen ten opzichte van 2019, en een toename van de reservering vakantiegeld met € 19.227. In de ontvangen subsidie van het Ministerie van OCW zit onder anderen de subsidie voor studieverlof. De overige kortlopende schulden zijn gedaald met € 11.198.

Staat van baten en lasten

Staat van baten en lasten			
	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Baten			
Rijksbijdragen	6.487.513	6.398.971	6.660.811
Overige overheidsbijdragen	74.135	63.550	89.073
Overige baten	256.000	227.450	319.375
Totaal baten	6.817.648	6.689.971	7.069.259
Lasten			
Personele lasten	5.998.789	5.496.218	5.518.387
Afschrijvingen	173.116	166.617	203.987
Huisvestingslasten	481.934	411.700	424.928
Overige lasten	282.325	270.215	371.405
Leermiddelen	427.438	341.200	402.310
Totaal lasten	7.363.602	6.685.950	6.921.017
Saldo baten en lasten	-545.954	4.021	148.242
Financiële baten en lasten			
Financiële baten	2.382	2.500	2.301
Financiële lasten	1.823	1.385	1.594
Totaal financiële baten en lasten	559	1.115	707
Exploitatieresultaat	-545.395	5.136	148.949

Analyse van de staat van baten en lasten t.o.v. de begroting:

Het resultaat in 2020 is € 550.531 lager dan de begroting voor 2020.

Baten

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Vershil
Rijksbijdragen	6.487.513	6.398.971	88.542
Overige overheidsbijdragen	74.135	63.550	10.585
Overige baten	256.000	227.450	28.550
Totaal baten	6.817.648	6.689.971	127.677

Rijksbijdragen

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Vershil
Rijksbijdragen OCW/LNV	5.983.645	5.823.148	160.497
Overige subsidies OCW	155.582	224.291	-68.709
Ontvangen doorbetalingen SWV	348.286	351.532	-3.246
Totaal baten	6.487.513	6.398.971	88.542

De rijksbijdragen zijn t.o.v. de begroting gestegen doordat in de begroting geen rekening gehouden is met de bijstelling van de parameters voor het schooljaar 2019/2020 en 2020/2021. Deze bijstelling bedraagt uiteindelijk voor het kalenderjaar 2020 ongeveer 2,6%. Dit ter compensatie van de hogere lonen en salarissen door de nieuwe CAO als voor de hogere premies zoals participatiefonds en pensioenen. Er is nog een verklaring voor de afwijking. In de rijksbijdragen zijn ook de middelen voor werkdrukverlaging opgenomen. De hoogte van deze middelen bestaat uit een vast bedrag per leerling. Voor schooljaar 2019/2020 is dit € 229,21 per leerling, voor schooljaar 2020/2021 is dit bedrag verhoogd naar € 251,38 per leerling.

Bestedingscategorie	Beschikbaar bedrag (kalenderjaar 2020)	Besteed bedrag (kalenderjaar 2020)	Toelichting
Personeel	Totaal 2020 € 242.093	€ 242.093	Er is zowel geïnvesteerd in extern als intern personeel

Overige overheidsbijdragen

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Vershil
Gemeentelijke bijdragen en subsidies	74.135	63.550	10.585
Overige overheidsbijdragen	-	-	-
Totaal overige overheidsbijdragen	74.135	63.550	10.585

De overige overheidsbijdragen overschrijden de begroting met een bedrag van € 10.585. De overige overheidsbijdragen bestaan volledig uit de gemeentelijke bijdragen en subsidies. In deze gemeentelijke bijdragen en subsidies zijn de personele én materiële vergoeding van de gemeente en de baten van projecten van de gemeente verwerkt. Het verschil in de overige overheidsbijdragen kan verklaard worden uit deze baten van projecten van de gemeente. De realisatie kwam uit op € 16.060, begroot was een bedrag van € 5.500.

Overige baten

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Vershil
Verhuur onroerende zaken	106.542	108.750	-2.208
Detachering personeel	57.970	48.000	9.970
Bijdrage voor overblijven	-	-	-
Ouderbijdragen	8.667	19.650	-10.983
Baten voorgaande jaren	-	-	-
Overige	82.821	51.050	31.771
Totaal overige baten	256.000	227.450	28.550

De overige baten zijn € 28.550 hoger dan begroot. De overschrijding ligt voornamelijk bij de post 'overige', welke € 31.771 hoger zijn dan begroot.

Lasten

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Verschil
Personele lasten	5.998.789	5.496.218	502.571
Afschrijvingslasten	173.116	166.617	6.499
Huisvestingslasten	481.934	411.700	70.234
Overige lasten	282.325	270.215	12.110
Leermiddelen	427.438	341.200	86.238
Totaal lasten	<u>7.363.602</u>	<u>6.685.950</u>	<u>677.652</u>

Personele lasten

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Verschil
Brutolonen en salarissen	4.184.807	5.280.543	-1.095.736
Sociale lasten	641.063	-	641.063
Premie Participatiefonds	162.636	-	162.636
Premie Vervangingsfonds	5.165	-	5.165
Pensioenpremies	627.368	-	627.368
af: Uitkeringen	-69.310	-48.000	-21.310
Totaal	<u>5.551.729</u>	<u>5.232.543</u>	<u>319.186</u>
Overige personele lasten	447.060	263.675	183.385
Totaal personele lasten	<u>5.998.789</u>	<u>5.496.218</u>	<u>502.571</u>

De totale personele lasten van € 5.998.789 zijn uiteindelijk € 502.571 hoger dan begroot. Dit wordt gedeeltelijk veroorzaakt door de eenmalige uitkering in februari ad € 199k, conform de afspraken in de CAO-onderhandelingen. In 2019 heeft OCW reeds een bedrag overgemaakt ad € 100k ter compensatie van deze eenmalige uitkeringen. Hiervoor is een bestemmingsreserve gevormd.

Daarnaast is de afwijking ook te verklaren vanuit het feit dat bij het opstellen van de begroting nog niet bekend was dat Samenwijs onderwijs uitkeringskosten voor een medewerker in mindering gebracht zou krijgen door het ministerie. Het gaat voor 2020 om een bedrag van € 83.694.

Tot slot is er nog een verklaring voor de afwijking. Het is gebleken dat bij het opstellen van de begroting (in Cogix) er verkeerd is gerekend door Cogix bij medewerkers met onbetaald ouderschapsverlof.

Afschrijvingslasten

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Vershil
Gebouwen en terreinen	3.447	3.399	48
Inventaris en apparatuur	137.137	128.405	8.732
Leermiddelen	32.274	33.055	-781
Overige materiële vaste activa	258	1.758	-1.500
Totaal afschrijvingslasten	173.116	166.617	6.499

De totale afschrijvingslasten zijn € 6.499 hoger dan begroot, voornamelijk veroorzaakt door een eerdere investering (in februari) in iPads bij de Doelakker dan begroot.

Huisvestingslasten

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Vershil
Huur	46.007	46.000	7
Klein onderhoud	65.589	10.800	54.789
Energie en water	125.593	140.150	-14.557
Schoonmaakkosten	83.932	36.850	47.082
Heffingen	15.638	9.900	5.738
Dotatie onderhoudsvoorziening	120.000	120.000	-
Overige huisvestingslasten	25.175	48.000	-22.825
Totaal huisvestingslasten	481.934	411.700	70.234

De totale huisvestingslasten zijn € 70.234 hoger dan begroot. Met name met betrekking tot de schoonmaakkosten en de kosten voor klein onderhoud, zijn er meer lasten gerealiseerd dan begroot. De schoonmaakkosten komen in 2020 uit op € 83.932 ten opzichte van € 36.850 begroot, deze overschrijding wordt veroorzaakt door extra schoonmaak i.v.m. COVID-19 en de vervanging van zieke schoonmakers. Deze extra kosten zijn niet gecompenseerd door het ministerie in de materiële instandhouding.

Overige instellingslasten

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Vershil
Administratie- en beheerslasten	161.494	145.150	16.344
Inventaris, apparatuur en leermiddelen	427.438	341.200	86.238
Overige lasten	120.832	124.850	-4.018
Totaal overige instellingslasten	709.764	611.415	98.349

De totale overige instellingslasten zijn € 98.349 hoger dan begroot.

Bij de administratie- en beheerslasten is er sprake van een overschrijding ten opzichte van de begroting van € 16.344. Dit komt met name vanwege de contributies van bestuurlijke organisaties, welke € 12.782 hoger waren dan begroot, en de overige administratielasten die in 2020 € 16.369 hoger waren dan begroot.

Bij de inventaris, apparatuur en leermiddelen is er ook sprake van een forse overschrijding, namelijk van € 86.238. De voornaamste oorzaak hiervan is dat de lasten voor leermiddelen, ICT-licenties en overige ICT-lasten te laag begroot zijn. Ook de post reproductie toont een overschrijding welke wordt veroorzaakt door meer kopieerkosten door Covid-19.

De gerealiseerde overige lasten van € 120.832 liggen redelijk in lijn met de begrote overige lasten van € 124.850.

Kengetallen

	<u>2020</u>	<u>2019</u>	Signaleringswaarde
Liquiditeit vlottende activa/kortlopende schulden De liquiditeit geeft aan in hoeverre de organisatie op korte termijn aan haar betalingsverplichtingen kan voldoen. De liquiditeitspositie geeft de situatie per 31 december weer.	2,5	3,1	>1,0
Solvabiliteit 1 eigen vermogen (excl. Voorzieningen) / totaal passiva De solvabiliteit geeft de mate aan waarin de organisatie in staat is aan haar financiële verplichtingen te voldoen. De solvabiliteit geeft de verhouding weer tussen eigen vermogen en vreemd vermogen.	54%	63%	70%
Solvabiliteit 2 eigen vermogen (inc voorzieningen) totaal passiva	73%	77%	70%
Rentabiliteit resultaat uit bedrijfsvoering/totale baten De rentabiliteit geeft de winstgevendheid van de organisatie aan uitgedrukt in een percentage van de totale baten	-8,00%	2,10%	0%
Weerstandsvermogen eigen vermogen / totale baten Het weerstandsvermogen geeft de mate aan waarin de organisatie in staat is om financiële tegenvallers met eigen middelen op te vangen.	22%	29%	5-20%
Kapitalisatiefactor balanstotaal excl. gebouwen en terreinen / totale baten incl. financiële baten De kapitalisatiefactor geeft aan of de organisatie een deel van het vermogen niet of onvoldoende inzet voor de kerntaken.	41%	45%	40-60%
Huisvestingsratio huisvestingslasten inclusief afschrijving gebouwen & terreinen) / totale lasten De huisvestingsratio maakt inzichtelijk of er in verhouding niet een te groot deel van de baten, aan huisvesting gerelateerde zaken wordt besteed.	6,59	6,19%	>10%
Personele lasten / totale lasten Dit kengetal geeft het percentage weer van personele lasten ten opzichte van de totale kosten	81,47%	79,73%	80%
Materiële lasten / totale lasten Dit kengetal geeft het percentage weer van materiële lasten ten opzichte van de totale kosten	18,53%	20,27%	20%

Voorziening onderhoud

In het verslagjaar bedroeg de dotatie € 120.000 voor onze 6 scholen samen. De voorziening onderhoud is wederom aangegroeid. Deze had een saldo van € 392.430 op 31 december 2019 en is aangegroeid tot een saldo van € 416.214 op 31 december 2020.

Voor Samenwijs Starrebos betreft het een bedrag van ongeveer € 25.000 dat direct aan de gemeente wordt overgemaakt, in ruil waarvoor de gemeente (als huurder van woningstichting Leystromen) de verantwoordelijkheid houdt voor het buitenonderhoud (aanvullende overeenkomst onderhoudsgelden). Voor de overige Samenwijscentra, waarvan de gemeente economisch eigenaar en de Stichting juridisch eigenaar is, is een dergelijke overeenkomst niet mogelijk.

Aanbestedingen

In 2020 zijn geen aanbestedingen gedaan.

Treasurybeleid

Publieke gelden mogen niet risicodragend belegd worden en moeten beschikbaar worden gehouden voor de conform wet en regelgeving aangegeven doelen. Dit is opgenomen in een intern statuut.

Het treasurystatuut is vastgesteld door het College van Bestuur en goedgekeurd door de Raad van Toezicht. De treasuryfunctie is in de Stichting ondergebracht bij de voorzitter van het College van Bestuur. De uitvoering van het treasurybeleid is door de Raad van Toezicht door middel van dit treasurystatuut gemandateerd aan de voorzitter van het College van Bestuur. Het treasurybeleid vindt plaats binnen de kaders van de regeling van de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap van 6 juni 2016, nr. WJZ/800938, houdende regels voor onderwijsinstellingen omtrent het uitzetten van gelden, het aangaan van leningen en het aangaan van verbintenissen voor financiële derivaten. (Regeling beleggen, lenen en derivaten OCW 2016).

De onafhankelijke accountant voert controle uit op de rechtmatigheid van de in het kader van de uitvoering van de treasuryfunctie gevoerde transacties en voor de juiste verwerking van deze transacties in de financiële administratie.

Een gedeelte van het de liquide middelen staat als spaartegoed geboekt bij de Rabobank. Rabobank is de huisbankier. Hier worden alle betalingen van de Stichting uitgevoerd via telebankieren.

Rechtmatigheid en doelmatigheid

Binnen het financiële beleid is doelmatigheid en rechtmatigheid een voornaam issue. De RvT toetst de relatie tussen de ingezette middelen en de onderwijsopbrengsten, die met deze middelen worden behaald. Voorts wordt erop toegezien dat er bijvoorbeeld niet te veel geld gaat naar gebouwen, maar ten goede komt aan de leerlingen en het primaire proces.

Continuïteit paragraaf

Inleiding

In het kader van de versterking van de bestuurskracht in het onderwijs is het sinds 2013 verplicht een continuïteitsparagraaf op te nemen in het jaarverslag. Stichting Samenwijs Onderwijs is een ambitieus en maatschappelijk bewust schoolbestuur. De stichting hecht waarde aan het afleggen van verantwoording over genomen besluiten in het verleden en is transparant over haar voornemens voor de toekomst.

Stichting Samenwijs Onderwijs stelt jaarlijks een meerjarenbegroting en bestuursformatieplan op. Hierin worden de maatschappelijke ontwikkelingen met betrekking tot onderwijs, de interne ontwikkelingen binnen Stichting Samenwijs Onderwijs en de ambities van Stichting Samenwijs Onderwijs vertaald in een financiële prognose voor de komende jaren. Het meerjarenperspectief van Stichting Samenwijs Onderwijs hangt sterk af van de ontwikkeling van de leerlingenaantallen, het effect van de vereveningsopdracht van de samenwerkingsverbanden, de inhoud en consequenties van strategisch beleid.

Kengetallen

Stichting Samenwijs Onderwijs stelt een begroting op waarbij altijd een aantal jaren vooruit wordt begroot. Uiteraard zijn de eerste jaren nauwkeuriger te begroten, maar het is belangrijk om de consequenties op langere termijn te beoordelen.

Ontwikkeling leerlingaantallen

Ontwikkeling leerlingaantallen					
Per 1 oktober	2019	2020	2021	2022	2023
Aantal leerlingen 4 t/m 7	476	465	474	485	482
Aantal leerlingen vanaf 8	533	551	509	499	511
	1009	1016	983	984	993

Door de invoering van passend onderwijs en samenstelling van de populatie is het relatief lastig een goede, betrouwbare prognose van het aantal leerlingen te maken. Hierdoor bestaat er onzekerheid over het aantal leerlingen. Zoals uit de bovenstaande tabel blijkt is de verwachting is wel dat het totaal aantal leerlingen in de periode 2021-2023 lager zal zijn dan in het jaar 2020 en 2019. Wel wordt in 2023 weer een toenemend aantal leerlingen verwacht ten opzichte van 2021 en 2022.

Ontwikkeling personele bezetting

Ontwikkeling personeel	2019	2020	2021	2022	2023
Bestuur/Management	6,87	5,91	6,05	6,00	5,43
OP	59,08	59,31	58,25	55,34	55,01
OOP	12,87	13,38	13,30	13,18	13,18
	<u>78,82</u>	<u>78,60</u>	<u>77,60</u>	<u>74,52</u>	<u>73,62</u>

De personele bezetting wordt zo veel mogelijk aangepast aan de daling van het aantal leerlingen. Dit is niet altijd mogelijk gezien de geringe omvang van de kleine scholen. In de FTE's van het bestuurskantoor zijn naast de bestuurder de volgende medewerkers geplaatst: secretariële ondersteuning, bovenschools ICT-er, leerkracht Taalklas, leerkracht Plusklas en een naar elders gedetacheerde leerkracht.

Meerjarenbegroting

De meerjarenbegroting is tot stand gekomen in overleg tussen de directeuren en het College van Bestuur van Stichting Samenwijs Onderwijs. Hierbij is géén rekening gehouden met eventuele wijzigingen in beleid lopende de periode van deze begroting. Een en ander leidt tot een begroting voor 2021 met een negatief saldo van € 75k. 2022 zal positief afsluiten, terwijl er in 2023 een negatief saldo ad € 21K is begroot.

Onderstaand een overzicht van het gerealiseerde resultaat in 2020 en het begrote resultaat voor de jaren 2021 t/m 2023.

	Jaarrekening 2020	Begroting 2021	Begroting 2022	Begroting 2023
3.1 Rijksbijdragen	6.487.513	6.519.948	6.452.881	6.382.040
3.2 Overige overheidsbijdragen en -subsidies	74.135	55.300	53.550	53.550
3.5 Overige baten	256.000	322.788	281.271	270.488
3 Opbrengsten	6.817.648	6.898.036	6.787.702	6.706.078
4.1 Personeelslasten	5.998.789	5.719.516	5.523.817	5.509.265
4.2 Afschrijvingen	173.116	188.267	178.354	164.171
4.3 Huisvestingslasten	481.934	404.100	401.600	392.200
4.4 Overige lasten	709.763	658.048	671.564	657.600
4 Kosten	7.363.602	6.969.931	6.775.335	6.723.236
5.1 Rentebaten	2.382	-	-	-
5.5 Rentelasten	1.823	3.485	3.385	3.385
5 Financiële baten en lasten	559	3.485	3.385	3.385
Resultaat	-545.395	-75.380	8.982	-20.543

Toelichting op de meerjarenbegroting

In grote lijnen is hetzelfde proces gevolgd als dat voor de begroting van 2020.

- Het proces is gebaseerd op een kaderbrief die in het MT besproken is. Hiermee zijn de directeuren gaan begroten.

- Alle gemeenschappelijke uitgaven (ofwel de uitgaven op de bestuursbegroting) zijn of worden met de directeuren doorgenomen.
- Ook in 2021 is de coronacrisis nog niet voorbij. Als gevolg van deze crisis waren bepaalde kosten in 2020, zoals schoonmaakkosten en vervanging van zieke schoonmakers, hoger dan het jaar ervoor. Ook in 2021 worden er extra hoge lasten verwacht die gerelateerd zijn aan corona, en hier in de begroting van 2021 dan ook rekening mee gehouden. In 2020 was er tevens een oplopend ziekteverzuim, hierdoor is in 2021 rekening gehouden met een vervangingspercentage van bijna 7% en bij de overige lasten rekening gehouden met een verhoogde inspanning op verzuimpreventie.
- Leerlingprognoses zijn voor 1-10-2020 met 12 leerlingen naar beneden en voor 1-10-2021 met 3 leerlingen naar boven bijgesteld. Het personeelbestand is voor de gehele begrotingsperiode per school bijgewerkt op natuurlijk verloop (pensioen) en eventuele daarmee samenhangende vacatures, en op vermindering van klassen (indien van toepassing). Alle afschrijvingen en investeringen zijn geactualiseerd en op basis van vervangingstermijnen begroot.
- Per school is de begroting doorgenomen met de controller. Op stichtingsniveau is een tweede controle uitgevoerd op alle gegevens (leerlingen, subsidies, personeel, huisvestingslasten enz.).

Bij het opstellen van bovenstaande meerjarenbegroting zijn de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- Sinds 1 januari 2019 wordt er één administratie gevoerd voor Stichting Samenwijs Opvang & Onderwijs. Kosten van licenties e.d. gaan hierdoor omlaag ten opzichte van de huidige situatie en ook de personele lasten dalen door een efficiëntere inzet. Voor juridisch advies is een bedrag van 10k opgenomen.
- Iedere school streeft naar een budget neutrale meerjarenbegroting. Juist in verband met de financieel onzekere tijden blijft dit uitgangspunt staan. Maar we maken ook een positieve keuze voor kwaliteit, zie verderop bij groeps grootte.
- Onderwijsachterstandenmiddelen
- De rijksbijdragen die de school de Torenlei en de Doelakkers ontvangen t.b.v. onderwijsachterstanden aan de hand van de achterstandsscores komen ten goede aan de school. De inzet van deze extra gelden wordt door de directie bij de toedeling van de formatie in acht genomen. Het bedraagt in totaliteit voor 2020-2021 € 16.503,76, waarvan € 6.122,71 voor de Torenlei in 2020/21 en € 10.381,05 voor de Doelakkers in 2020/21. Over kalenderjaar 2020 bedraagt het geld voor de bekostiging van de onderwijsachterstanden € 12.682,45.
- Integraal schoolleiderschap: alle kosten die op scholen gemaakt worden, worden naar scholen toegerekend. Hierop zijn de volgende uitzonderingen, die op bestuursniveau begroot zijn:
 - alle kosten die samenhangen met ziekteverzuim, zoals de arbodienst en re-integratiekosten.
 - de investeringen in Digihelden. Hierdoor hebben de scholen bij inhuur alleen nog de personele kosten van de bus.
 - kosten die gemaakt worden om te voldoen aan de nieuwe Europese regels in het kader van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).
 - kosten voor groot onderhoud van de Samenwijscentra. De dotatie voorziening onderhoud is 120.000 structureel. Deze dotatie is gebaseerd op meerjaren onderhoudsplannen (MOP) van eind 2014.
- Scholen en bestuur hebben hun beleidsmatige keuzes ten aanzien van onderwijs, leermethoden, licenties, team- en nascholing personeel, investeringen, onderhoud gebouwen enz. vertaald in hun meerjarenbegroting.
- Per school is gekeken naar groeps grootte en aantal groepen per school. Op teldatum 1-10-2020 waren er op stichtingsniveau 983 leerlingen. Dat zijn er 12 minder dan in de prognose van vorig jaar voorzien, en 33 leerlingen meer dan op teldatum 1-10-2019.

- De actuele cijfers en de nieuwe prognoses van de directies voor 2021 t/m 2023 zijn in deze meerjarenbegroting verwerkt.

De Strategische Doelen, afgeleid van het Strategisch beleidsplan 2018-2022 van Samenwijs Opvang & Onderwijs, kunnen met deze begroting gerealiseerd worden. Gezien de financieel onzekere tijden voor onderwijs, is het voortdurend scherp aan de wind zeilen, met als eerstvolgende moment het bestuursformatieplan 2021 – 2022. Bovenstaande meerjarenbegroting leidt uiteindelijk tot onderstaande balans:

Meerjarenbalans (na bestemming resultaat)

	Jaarrekening 2020	Begroting 2021	Begroting 2022	Begroting 2023
Activa				
Materiële vaste activa	898.824	1.061.494	949.640	838.969
Vlottende activa	-	-	-	-
Vorderingen	448.342	512.098	512.098	512.098
Liquide middelen	1.492.705	1.463.751	1.554.587	1.692.715
Totaal vlottende activa	1.941.170	1.975.849	2.066.685	2.204.813
Totaal Activa	2.839.994	3.037.343	3.016.325	3.043.782
Passiva				
Eigen vermogen				
Algemene reserve	1.358.731	1.505.442	1.514.424	1.493.881
Bestemmingsreserve (publiek) reserve BAPO	113.891	192.539	192.539	192.539
Bestemmingsreserve (publiek) Plusklas	48.959	-	-	-
Bestemmingsreserve bijzondere aanvullende bekostiging	-	-	-	-
Totaal eigen vermogen	1.521.581	1.697.981	1.706.963	1.686.420
Voorzieningen				
Overige voorzieningen	481.637	526.430	496.430	544.430
Voorziening spaarverlof	18.180	21.572	21.572	21.572
Personele voorziening jubilea	54.225	54.592	54.592	54.592
Totaal voorzieningen	554.042	602.594	572.594	620.594
Kortlopende schulden	764.371	736.768	736.768	736.768
Totaal Passiva	2.839.994	3.037.343	3.016.325	3.043.782

Onderstaand een overzicht van de financiële kengetallen behorende bij bovenstaande meerjarenbalans:

	2020	2021	2022	2023
Kapitalisatie factor	40,5%	42,87%	43,26%	44,21%
Solvabiliteit 1	53,6%	63,2%	63,6%	64,2%
Solvabiliteit 2	73,1%	75,8%	76,0%	76,4%
Liquiditeit	2,54	2,91	2,84	3,06
Rentabiliteit	-8,0%	0,1%	0,5%	0,8%

Signaleringswaarde voor mogelijk bovenmatig eigen vermogen

Samenwijs Onderwijs hanteert op basis van een risicoanalyse die in 2016 is uitgevoerd een norm voor eigen vermogen (25 - 30%).

De verantwoording over de reserves gaat in de toekomst veranderen voor schoolbesturen. Vanuit de Inspectie van het Onderwijs is in juni 2020 een signaleringswaarde voor (mogelijk) bovenmatige reserves gepubliceerd. Deze signaleringswaarde is geen vaste norm, maar een communicatiemiddel en een startpunt voor het gesprek. Het ministerie adviseert met klem aan schoolbesturen waar dit aan de orde is, om te komen tot een bestedingsplan voor deze reserves.

Volgens de berekening over de vermogenspositie van Samenwijs Onderwijs over 2020 komt Samenwijs Onderwijs, net als in 2019 boven deze waarde uit. Wel is in 2020 het mogelijk bovenmatig eigen vermogen afgenomen ten opzichte van 2019.

Samenwijs had in 2019 een eigen vermogen van € 2.066.976. De signaleringswaarde bedroeg € 1.450.606, waardoor Samenwijs in 2019 een mogelijk bovenmatig eigen vermogen had van € 616.370, met een ratio van 1,42

Samenwijs had in 2020 een eigen vermogen van € 1.521.581. De signaleringswaarde bedroeg € 1.360.715, wat inhoudt dat Samenwijs in 2020 een mogelijk bovenmatig eigen vermogen had van € 160.866, met een ratio van 1,12.

Van Samenwijs wordt, naast bovenstaande berekening, verwacht dat er een bestedingsplan wordt opgesteld in samenspraak met de intern belanghebbenden zoals RvT en Samenwijsraad. Stichting Samenwijs zal in 2021 dit bestedingsplan opstellen en daarin aangeven hoe ze het mogelijke bovenmatige eigen vermogen zullen gaan afbouwen. Te denken valt aan extra investeringen t.b.v. het opleiden van personeel en verduurzaming van scholen.

2019

 Onderwijsinstelling	 Eigen vermogen	 Gebouwen	 Resterende MVA	 Risicobuffer
School	€ 2.066.976	€ 84.963	€ 908.198	€ 7.071.560
Aanpassen	Aanpassen	Aanpassen	Aanpassen	Aanpassen

Berekening	
Totaal eigen vermogen	2.066.976
Privaat eigen vermogen	0
Feitelijk eigen vermogen	2.066.976
Normatief eigen vermogen	1.450.606
Mogelijk bovenmatig eigen vermogen	€ 616.370
Ratio eigen vermogen: 1,42	

2020

Onderwijsinstelling	Eigen vermogen	Gebouwen	Resterende MVA	Risicobuffer
School	€ 1.521.581	€ 89.798	€ 823.702	€ 6.820.030
Aanpassen	Aanpassen	Aanpassen	Aanpassen	Aanpassen

Berekening

Totaal eigen vermogen	1.521.581
Privaat eigen vermogen	0

Feitelijk eigen vermogen	1.521.581
Normatief eigen vermogen	1.360.715

Mogelijk bovenmatig eigen vermogen	€ 160.866

Ratio eigen vermogen: 1,12

Toelichting op de meerjarenbalans

Op basis van de kengetallen solvabiliteit, liquiditeit en de kapitalisatiefactor kunnen we concluderen dat de financiële positie van de stichting gezond is. Deze drie kengetallen bewegen zich rond/boven de grenzen die door de Inspectie van het Onderwijs worden gehanteerd. Voor de komende 3 jaren wordt een verdere verbetering van deze kengetallen verwacht.

De rentabiliteit in 2020 komt uit op -8,0% en ligt daarmee onder de norm; het negatieve resultaat van 2020 is hiervan de oorzaak. Dit is echter geen zorgwekkende situatie. Voor de komende jaren wordt verwacht dat het resultaat aanzienlijk minder negatief zal zijn. Voor 2022 is wordt zelfs een positief resultaat verwacht.

Het totale eigen vermogen zal volgens de verwachting de komende 2 jaren blijven stijgen. In 2023 wordt een lichte daling van het eigen vermogen verwacht ten opzichte van 2022, maar nog altijd boven het niveau van 2020 liggen. De bestemmingsreserve bijzondere aanvullende bekostiging OCW is in 2020 komen te vervallen. De hoogte van de voorzieningen is gelijk gehouden.

In deze meerjarenbegroting is rekening gehouden met de volgende investeringsbedragen ten behoeve van ICT, meubilair en leermiddelen:

	2021	2022	2023
Gebouwen en terreinen	€ 7.300	€ 2.500	€ 2.000
Leermiddelen	€ 39.250	€ 24.000	€ 18.000
ICT	€ 115.500	€ 40.000	€ 33.500
Meubilair	€ 160.000	-	-
Inventaris en apparatuur	€ 15.500	-	-
Onderhoud en verbouwingen	€ 25.000	-	-
Totaal	€ 362.550	€ 66.500	€ 53.500

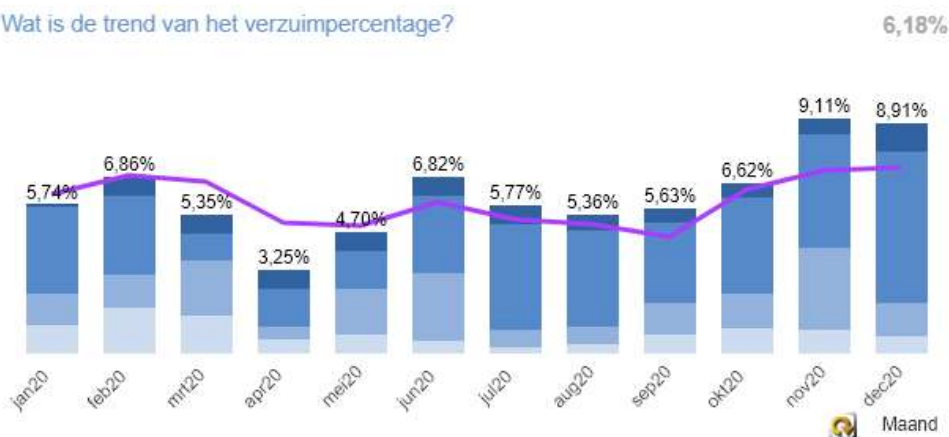
Conclusie

De financiële positie van Stichting Samenwijs onderwijs is goed en zal op basis van de hier voor genoemde uitgangspunten stabiel blijven op de korte en middellange termijn. De kengetallen voor solvabiliteit, liquiditeit en kapitalisatiefactor zijn allen hoger dan de signaleringsgrenzen die de Inspectie van het Onderwijs hanteert. Kortom: Stichting Samenwijs onderwijs is financieel gezond en heeft op de middellange termijn goede vooruitzichten gezond te blijven. Voor eventuele risico's is de financiële buffer voldoende om de negatieve gevolgen hiervan te kunnen opvangen.

Verzuim

Hieronder volgt een tabel over het verzuim in 2020. Daarna zal een korte toelichting volgen.

Wat is de trend van het verzuimpercentage?



Het gemiddelde verzuim over heel 2020 bedroeg 6,18%, in 2019 was dit percentage nog 3,74%. Met name in het laatste kwartaal van 2020, in de maanden oktober, november en december, is het ziekteverzuim door enkele langdurig zieken opgelopen. Gezien zich in 2020 een pandemie heeft voltrokken, is het niet geheel onlogisch dat het verzuimpercentage in 2020 beduidend hoger ligt dan in 2019.

Risico management

Om een indicatie te kunnen geven van de noodzakelijke omvang van reserves binnen de stichting is in 2019 een risicoanalyse uitgevoerd. Voor het dragen van dergelijke risico's dient het weerstandsvermogen. Ingeschat is in hoeverre de actuele hoogte van de reserve als voldoende kan worden aangemerkt. De grootste risico's zijn de volgende:

- Daling bekostiging als gevolg van krimp: tweejaarlijks wordt via de gemeente een actuele leerlingprognose met een perspectief van 20 jaar ontvangen. Voor een kortere termijn van een periode van 5 jaar wordt deze aangescherpt met de lokale kennis van de directeuren van ontwikkelingen binnen het voedingsgebied. Samenwijs Onderwijs en Samenwijs Opvang maken deel uit van de koepelstichting Samenwijs Opvang en onderwijs. Door de doorgaande lijn van 0-13 jaar in de Samenwijscentra en doordat er een bereik van meer dan 95% is in de kinderdagopvang, wordt de instroom in onderwijs beter voorspelbaar.
- Hoge lasten door vervanging in verband met ziekteverzuim: de werkdruk in het PO is hoog door passend onderwijs en hoge maatschappelijke verwachtingen. Ook binnen Samenwijs Onderwijs heeft dit zijn effect. Er wordt preventief gewerkt met een sociaal-medisch team met daarin een centrale rol voor de direct leidinggevende als casemanager. Werkdrukmiddelen worden ingezet op onderwijsassistenten en vakleerkrachten met als resultaat meer werkplezier. Sinds 1 januari 2019 is Samenwijs Eigen Risicodragers (ERD) voor vervangingskosten. Na advies en analyse is ervoor gekozen het risico niet opnieuw te verzekeren. Jaarlijks wordt een buffer voor vervangingskosten in de begroting opgenomen.
- Onvoldoende (vervangend) personeel: zowel voor langdurige vervangen (bijvoorbeeld zwangerschapsverloven) als voor kortdurend ziekteverlof dreigt een personeelstekort. Samenwijs zorgt voor aantrekkelijk werkgeverschap in een innovatieve organisatie. Samenwijs maakt deel uit van het RTC Midden-Brabant: een vervangerspool, tevens platform voor arbeidsmarkt initiatieven. Daarnaast werkt Samenwijs intensief samen met de onderwijsbesturen BOOM (Oisterwijk) en Edu-ley (Goirle) om deze uitdaging gezamenlijk het hoofd te bieden.
- Risico's als gevolg van een toename van leerlingen in het SO / SBO: Samenwijs ontvangt een ondersteuningsbudget van SWV Plein013. Afgelopen jaar zien we na een aanvankelijke daling weer een toename van het aantal kinderen dat is aangewezen op een onderwijsplek in het SO / SBO. Dit heeft direct gevolgen voor het huishoudboekje van Plein013. Daardoor staan de ondersteuningsbudgetten onder druk.
- Risico's als gevolg van het coronavirus: hoewel het coronavirus een grote invloed heeft op de samenleving, zowel in de privésfeer als op bedrijven en organisaties, wordt verwacht dat het weinig of geen invloed heeft op (de financiën van) stichting Samenwijs Onderwijs.

Op basis van de risicoanalyse is geconcludeerd dat een weerstandsvermogen van 25 - 30% noodzakelijk is. Het weerstandsvermogen is toereikend.

DEEL B Jaarrekening 2020

INHOUDSOPGAVE

	PAGINA
Financiële positie	53
Resultaat	54
Kengetallen	55
B	JAARREKENING
B1	Grondslagen voor de jaarrekening 56
B2	Balans per 31 december 2020 61
B3	Staat van baten en lasten 2020 63
B4	Kasstroomoverzicht 2020 64
B5	Toelichting op de onderscheiden posten van de balans 2020
1.2	Materiële vaste activa 65
1.5	Vorderingen 66
1.7	Liquide middelen 66
2.1	Eigen vermogen 67
2.2	Voorzieningen 67
2.4	Kortlopende schulden 68
	Model G: verantwoording subsidies OCW 69
	Gebeurtenissen na balansdatum 70
B6	Niet uit de balans blijkende verplichtingen 71
B7	Toelichting op de onderscheiden posten van de staat van baten en lasten 2020
3.1	(Rijks)bijdragen OCW 72
3.2	Overige overheidsbijdragen 72
3.5	Overige baten 72
4.1	Personele lasten 73
4.2	Afschrijvingslasten 73
4.3	Huisvestingslasten 74
4.4	Overige instellingslasten 74
4.4	Leermiddelen 75
5	Financiële baten en lasten 75
	WNT verantwoording 76
	(Voorstel) bestemming resultaat baten en lasten 78
	Model E: Overzicht verbonden partijen 79
C	OVERIGE GEGEVENS
C1	Controleverklaring 80
	Ondertekening jaarrekening 85
	BIJLAGE
D1	Gegevens over de rechtspersoon 86

Financiële positie 2020

Ter analyse van de financiële positie dient de volgende opstelling, welke is gebaseerd op de gegevens uit de balansen:

Vergelijkend balansoverzicht

	31-12 2020		31-12 2019	
	x € 1.000	%	x € 1.000	%
Activa				
Materiële vaste activa	899	31,6%	982	30,1%
Vorderingen	448	15,8%	512	15,6%
Liquide middelen	1.493	52,6%	1.778	54,3%
	<u>2.840</u>	<u>100,0%</u>	<u>3.272</u>	<u>100,0%</u>
Passiva				
Eigen vermogen	1.522	53,6%	2.067	63,1%
Voorzieningen	554	19,5%	468	14,4%
Kortlopende schulden	764	26,9%	737	22,5%
	<u>2.840</u>	<u>100,0%</u>	<u>3.272</u>	<u>100,0%</u>

Resultaat

Het resultaat over 2020 bedraagt +/- € 545.395 tegenover € 148.949 over 2019.
De resultaten over beide jaren kunnen als volgt worden samengevat:

	Realisatie 2020 x € 1.000	Begroting 2020 x € 1.000	Realisatie 2019 x € 1.000
Baten			
(Rijks)bijdragen OCW	6.488	6.399	6.660
Overige overheidsbijdragen	74	64	89
Overige baten	256	227	319
Totaal baten	6.818	6.690	7.068
Lasten			
Personele lasten	5.999	5.496	5.518
Afschrijvingen	173	167	204
Overige lasten	1.192	1.023	1.199
Totaal lasten	7.364	6.686	6.921
Saldo baten en lasten	-546	4	147
Financiële baten en lasten			
Financiële baten en lasten	1	-	1
Resultaat baten en lasten	-545	4	148

Kengetallen

Met de kengetallen kan de financiële toestand van de stichting worden beoordeeld en gemeten.
De kengetallen geven de toestand op 31 december weer, er is dus sprake van een momentopname.

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Liquiditeit <i>(vlottende activa/kortlopende schulden)</i>	2,54	3,11
Solvabiliteit 1 <i>(eigen vermogen (excl. Voorzieningen) / totaal passiva * 100%)</i>	53,58	63,17
Solvabiliteit 2 <i>(eigen vermogen (incl. Voorzieningen) / totaal passiva * 100%)</i>	73,09	77,48
Rentabiliteit <i>(saldo gewone bedrijfsvoering / totale baten * 100%)</i>	-8,00	2,11
Weerstandvermogen <i>(eigen vermogen / totale baten * 100%)</i>	22,31	29,23
Personele lasten / totale lasten	81,47	79,73
Materiële lasten / totale lasten	18,53	20,27
Kapitalisatiefactor <i>(balanstotaal -/- bw geb&terr) / (totaal baten + fin.baten) * 100%</i>	40,54	45,23
Huisvestingsratio <i>(huisvestingslasten inclusief afschrijving gebouwen&terreinen) / totale lasten * 100%</i>	6,59	6,19

B1 Grondslagen voor de jaarrekening

Toelichting op de balans en staat van baten en lasten

1. Algemene toelichting

1.1 Activiteiten

Stichting Samenwijs Onderwijs is het bevoegd gezag van 6 basisscholen voor katholiek onderwijs. De activiteiten bestaan uit het verzorgen van primair onderwijs in de gemeente Hilvarenbeek en omstreken.

1.3 Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijffnummer handelsregister

Stichting Samenwijs Onderwijs is feitelijk gevestigd op Schoolstraat 38, 5081 VH Hilvarenbeek en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 41098880.

1.4 Groepsverhoudingen

Stichting Samenwijs Onderwijs behoort tot de Samenwijs-groep. Aan het hoofd van deze groep staat Stichting Samenwijs Opvang & Onderwijs te Hilvarenbeek. De jaarrekening van Stichting Samenwijs Onderwijs is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van Stichting Samenwijs Opvang & Onderwijs te Hilvarenbeek.

1.7 Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Stichting Samenwijs Onderwijs in onderwijs zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

1.11 Verbonden partijen

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van Stichting Samenwijs Onderwijs of de moedermaatschappij van Stichting Samenwijs Onderwijs en nauwe verwanten zijn verbonden partijen. Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder de normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

1.12 Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

2. Algemene grondslagen

2.1 Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de richtlijnen van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs (Rjo), de verslaggevingsvoorschriften en bepalingen zoals weergegeven in Boek 2 titel 9 van het Burgerlijk Wetboek en de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving (RJ), waaronder Richtlijn 660 Onderwijsinstellingen.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

2.2 Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

2.4 Financiële instrumenten

Alle overige in de balans opgenomen financiële instrumenten zijn gewaardeerd tegen de (geamortiseerde) kostprijs.

3. Grondslagen voor waardering van activa en passiva

3.2 Materiële vaste activa

Bedrijfsgebouwen en terreinen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Er wordt rekening gehouden met de bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht. Voor de vaststelling of voor een materieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering wordt verwezen naar betreffende paragraaf.

Overige vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Investeringskosten onder € 500 worden direct ten laste van het resultaat gebracht. Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgings- of vervaardigingsprijs van de activa waarop de subsidies betrekking hebben.

Voor de toekomstige kosten van groot onderhoud aan de bedrijfsgebouwen is een voorziening voor groot onderhoud gevormd. De toevoeging aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden van groot onderhoud verloopt.

3.4 Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De stichting beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder-waardeverminderingverlies wordt direct als last verwerkt in de winst-en-verliesrekening onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

3.6 Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Handelsvorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente-inkomsten ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

3.8 Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

3.9 Eigen vermogen

3.9.1 Algemene reserve

De algemene reserve vormt een buffer ter waarborging van de continuïteit van het bevoegd gezag. Deze wordt opgebouwd uit de resultaatbestemming van overschotten welke ontstaan uit het verschil tussen de toegerekende baten en lasten. In geval van een tekort wordt dit resultaat ten laste van de algemene reserve gebracht. De algemene reserve wordt beschouwd als publieke middelen.

3.9.2 Bestemmingsreserve BAPO

De bestemmingsreserve BAPO betreft de vrijgevallen voorziening BAPO welke bestemd is om kosten van niet opgenomen BAPO-rechten uit het verleden te betalen. De reserve BAPO betreft uitsluitend nog niet opgenomen BAPO-rechten uit de afgelopen jaren. De reserve is berekend op basis van de contante waarde van de toekomstige verplichtingen.

3.9.3 Overige bestemmingsreserves

Er is in 2014 een bestemmingsreserve Plusklas gevormd. Deze bestemmingsreserve is gevormd voor het project 'hoog begaafdheid'. De komende jaren zullen de uitgaven van dit project ten laste van deze bestemmingsreserve worden gebracht als deze uitgaven niet uit de reguliere exploitatie bekostigd kunnen worden.

De bestemmingsreserve bijzondere en aanvullende bekostiging is gevormd uit de extra subsidie van OCW en is in 2020 aangewend voor de uitbetaling van de financiële consequenties van de CAO-onderhandelingen.

Om aan de toekomstige verplichtingen te kunnen voldoen is een bestemmingsreserve BAPO gevormd.

3.10 Voorzieningen

3.10.1 Algemeen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Pensioenvoorzieningen worden gewaardeerd op basis van actuariële grondslagen. De overige voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

Wanneer de verwachting is dat een derde de verplichtingen vergoedt, en wanneer het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting, dan wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen.

3.10.2 Pensioenvoorziening

De stichting heeft één pensioenregeling. Dit betreft een Nederlandse regeling welke wordt gefinancierd door afdrachten aan pensioenuitvoerders, te weten het bedrijfstakpensioenfonds ABP. De pensioenverplichtingen worden gewaardeerd volgens de 'verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering'. In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de staat van baten en lasten verantwoord.

De stichting heeft geen verplichtingen tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van tekorten bij ABP, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. Daarom zijn alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar verantwoord in de jaarrekening.

Per 31 december 2020 heeft dit pensioenfonds een dekkingsgraad van 93,2%.

3.10.4 Voorziening jubilea

Op basis van Richtlijn 271 van de Raad van de Jaarverslaggeving is een voorziening opgenomen voor verplichtingen uit hoofde van toekomstige uitkeringen bij ambtsjubilea van personeelsleden.

De voorziening is opgenomen tegen contante waarde van de toekomstige uitbetalingen en is afhankelijk van de ingeschatte blijfkans, gemiddelde salarisstijging en disconteringsvoet. De werkelijke jubilea-uitkeringen worden ten laste van deze voorziening gebracht.

3.10.5 Voorziening groot onderhoud gebouwen

Per 1 januari 2019 zijn de richtlijnen voor de jaarverslaggeving (RJ) veranderd met betrekking tot de berekeningswijze van de voorziening groot onderhoud. De Richtlijnen voor de jaarverslaggeving gaan nu uit van het gelijkmatig opbouwen van de voorziening groot onderhoud per gebouw én per onderhoudscomponent tussen de momenten van het uitvoeren van het groot onderhoud (onderhoudscyclus). Stichting Samenwijs Onderwijs maakte gebruik van de tijdelijke regeling waarbij het voor de boekjaren 2018 en 2019 is toegestaan de jaarlijkse toevoegingen aan de voorziening groot onderhoud te bepalen op basis van het voorgenomen groot onderhoud gedurende de gehele planperiode van het groot onderhoud op het niveau van het onderwijspand, gedeeld door het aantal jaren waaruit deze planperiode bestaat.

3.10.8 Voorziening spaarverlof

Voor op balansdatum bestaande verplichtingen uit hoofde van spaarverlof is een voorziening gevormd. De voorziening is gewaardeerd tegen contante waarde van de toekomstige uitbetalingen. Betaalde bedragen inzake spaarverlof worden ten laste van deze voorziening gebracht.

3.10.9 Voorziening levensfasebewust personeelsbeleid (VO) / Duurzame inzetbaarheid (PO)

In de CAO 2016 – 2017 is een persoonlijk budget opgenomen van 50 uur (VO) / 40 uur (PO) voor elke medewerker en een aanvullend budget van 120 uur (VO) / 130 uur (PO) voor medewerkers vanaf 57 jaar. Deze uren kunnen ook gespaard worden. Het bevoegd gezag heeft een inschatting gemaakt in hoeverre gespaarde uren tot uitgaven zullen gaan leiden. Voor deze inschatting is een voorziening opgenomen, welke is gevormd tegen de contante waarde van de toekomstige uitbetalingen.

3.10.11 Voorziening werkloosheidswet ex-medewerkers

De voorziening bestaat uit de eigen bijdragen die de school verschuldigd is aan DUO voor de individuele uitkeringskosten van ex-medewerkers van de school. De berekening baseert zich op de gemiddelde maanduikering Werkloosheidswet van de ex-medewerker en wordt vermenigvuldigd met de verwachte uitkeringstermijnen. De voorziening wordt gevormd tegen nominale waarde.

3.12 Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

4. Grondslagen voor bepaling van het resultaat

4.1 Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden, aan het verslagjaar toe te rekenen lasten. De baten en lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarop ze betrekking hebben.

4.2 Rijksbijdragen

Onder de Rijksbijdragen OCW/EZ worden de vergoedingen voor de exploitatie opgenomen verstrekt door het Ministerie OCW/EZ. Tevens worden hier de door het samenwerkingsverband ontvangen doorbetalingen van de Rijksbijdrage verantwoord.

De ontvangen (normatieve) Rijksbijdragen en de niet geormerkte OCW-subsidies (vrij besteedbare doelsubsidies zonder verrekeningsclausule) worden in het jaar waarop de toekenningen betrekking hebben volledig verwerkt als bate in de staat van baten en lasten.

Geormerkte OCW-subsidies met een vrij besteed overschot (doelsubsidies waarbij het overschot geen verrekeningsclausule heeft) worden ten gunste van de staat van baten en lasten verantwoord naar rato van de voortgang van de gesubsidieerde activiteiten. Het deel van de subsidies waarvoor nog geen activiteiten zijn verricht per balansdatum worden verantwoord onder de overlopende passiva.

Geormerkte OCW-subsidies (doelsubsidies met verrekeningsclausule) worden ten gunste van de staat van baten en lasten verantwoord in het jaar waarvan de gesubsidieerde lasten komen. Niet bestede middelen worden verantwoord onder de overlopende passiva zolang de bestedingstermijn niet is verlopen. Niet bestede middelen worden verantwoord onder de kortlopende schulden zodra de bestedingstermijn is verlopen op balansdatum.

4.3 Overige overheidsbijdragen

Onder de overige overheidsbijdragen worden de vergoedingen opgenomen verstrekt door de Gemeente, Provincie of andere overheidsinstellingen. De overige overheidsbijdragen worden toegerekend aan het verslagjaar waarop ze betrekking hebben.

4.4. Overige baten

Onder de overige baten worden de vergoedingen opgenomen die niet verstrekt zijn door het Ministerie van OCW/EZ, Gemeenten, Provincies of andere overheidsinstellingen. De overige baten worden toegerekend aan het verslagjaar waarop ze betrekking hebben.

4.5 Personeelsbeloningen

4.5.1 Periodiek betaalbare beloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belastingautoriteit.

4.5.2 Pensioenen

Stichting Samenwijs Onderwijs heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord. Mutaties in de pensioenvoorziening worden ook in de staat van baten en lasten verwerkt. Zie ook de grondslagen voor waardering van activa en passiva, bij Pensioenvoorziening.

4.6 Afschrijvingen op materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen en vastgoedbeleggingen wordt niet afgeschreven.

Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Boekwinsten en -verliezen uit de incidentele verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

4.7 Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

5. Financiële instrumenten en risicobeheersing

5.1.2 Rente- en kasstroomrisico

Stichting Samenwijs Onderwijs loopt renterisico over de rentedragende vorderingen (met name onder financiële vaste activa, effecten en liquide middelen) en rentedragende langlopende en kortlopende schulden (waaronder schulden aan kredietinstellingen).

Voor vorderingen en schulden met variabele renteaftspraken loopt Stichting Samenwijs Onderwijs risico ten aanzien van toekomstige kasstromen; met betrekking tot vastrentende vorderingen en schulden loopt Stichting Samenwijs Onderwijs risico's over de reële waarde als gevolg van wijzigingen in de marktrente.

**B2 Balans per 31 december 2020
na resultaatbestemming**

Activa	2020		2019	
	€	€	€	€
Vaste Activa				
Materiële vaste activa				
Gebouwen en terreinen	75.122		73.734	
Inventaris en apparatuur	694.308		748.076	
Leermiddelen	124.916		155.386	
Overige materiële vaste activa	4.478		4.736	
		898.824		981.932
Vlottende activa				
Vorderingen				
Debiteuren	30.569		12.762	
Ministerie van OCW	289.095		270.033	
Vordering op Samenwijs Opvang	47.959		47.624	
Overige vorderingen en overlopende activa	80.719		181.679	
		448.342		512.098
Liquide middelen				
Kas	373		329	
Tegoeden op bankrekeningen	1.492.705		1.777.979	
Gelden onderweg	-250		-	
		1.492.828		1.778.308
TOTAAL ACTIVA		2.839.994		3.272.338

Passiva	2020		2019	
	€	€	€	€
Eigen vermogen				
Algemene reserve	1.358.731		1.725.532	
Bestemmingsreserves (publiek en privaat)	162.850		341.444	
		1.521.581		2.066.976
Voorzieningen				
Onderhoudsvoorziening	416.214		392.430	
Overige voorzieningen	137.828		76.164	
		554.042		468.594
Kortlopende schulden				
Crediteuren	100.560		120.792	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	240.507		206.936	
Schulden terzake van pensioenen	73.704		69.747	
Schulden aan Samenwijs Opvang	-		13.711	
Overige kortlopende schulden	10.433		21.641	
Overige overlopende passiva	339.167		303.941	
		764.371		736.768
TOTAAL PASSIVA		2.839.994		3.272.338

B3 Staat van Baten en Lasten 2020

	Realisatie 2020 €	Begroting 2020 €	Realisatie 2019 €
Baten			
(Rijks)bijdragen OCW	6.487.513	6.398.971	6.660.811
Overige overheidsbijdragen	74.135	63.550	89.073
Overige baten	256.000	227.450	319.375
Totaal baten	6.817.648	6.689.971	7.069.259
Lasten			
Personele lasten	5.998.789	5.496.218	5.518.387
Afschrijvingslasten	173.116	166.617	203.987
Huisvestingslasten	481.934	411.700	424.928
Overige lasten	282.325	270.215	371.405
Leermiddelen	427.438	341.200	402.310
Totaal lasten	7.363.602	6.685.950	6.921.017
Saldo baten en lasten	-545.954	4.021	148.242
Financiële baten en lasten			
Financiële baten	2.382	2.500	2.301
Financiële lasten	1.823	1.385	1.594
Totaal financiële baten en lasten	559	1.115	707
Resultaat baten en lasten	-545.395	5.136	148.949

B4 Kasstroom 2020

	2020		2019	
	€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Saldo baten en lasten		-545.954		148.242
Aanpassingen voor:				
Afschrijvingen	173.116		203.987	
Mutaties voorzieningen	85.448		72.481	
		<u>258.564</u>		<u>276.468</u>
Verandering in vlottende middelen				
- Vorderingen	63.756		-67.284	
- Kortlopende schulden	27.603		-70.998	
		<u>91.359</u>		<u>-138.282</u>
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		-196.031		286.428
Ontvangen interest	2.382		2.301	
Betaalde interest	-1.823		-1.594	
		<u>559</u>		<u>707</u>
Kasstroom uit operationele activiteiten		-195.472		287.135
Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
Investerings in materiële vaste activa	-90.008		-316.372	
		<u>-90.008</u>		<u>-316.372</u>
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		-90.008		-316.372
Mutatie liquide middelen		<u>-285.480</u>		<u>-29.237</u>
Beginstand liquide middelen	1.778.308		1.807.545	
Mutatie liquide middelen	-285.480		-29.237	
Eindstand liquide middelen		<u>1.492.828</u>		<u>1.778.308</u>

B5 Toelichting op de onderscheiden posten van de balans per 31 december 2020

Activa

Vaste activa

	31-12 2020	31-12 2019
	€	€
1.2 Materiële vaste activa		
Gebouwen en terreinen	75.122	73.734
Inventaris en apparatuur	694.308	748.076
Leermiddelen	124.916	155.386
Overige materiële vaste activa	4.478	4.736
	<u>898.824</u>	<u>981.932</u>

	Gebouwen en terreinen	Inventaris en apparatuur	Leermiddelen	Overige materiële vaste activa	Totaal
	€	€	€	€	€
<i>Boekwaarde</i>					
<i>31-12-2019</i>					
Aanschafwaarde	84.963	2.307.741	727.125	5.168	3.124.997
Cumulatieve afschrijvingen	-11.229	-1.559.665	-571.739	-432	-2.143.065
	<u>73.734</u>	<u>748.076</u>	<u>155.386</u>	<u>4.736</u>	<u>981.932</u>
<i>Mutaties</i>					
Investeringen	4.835	83.369	1.804	-	90.008
Afschrijvingen	-3.447	-137.137	-32.274	-258	-173.116
	<u>1.388</u>	<u>-53.768</u>	<u>-30.470</u>	<u>-258</u>	<u>-83.108</u>
<i>Boekwaarde</i>					
<i>31-12-2020</i>					
Aanschafwaarde	89.798	2.391.110	728.929	5.168	3.215.005
Cumulatieve afschrijvingen	-14.676	-1.696.802	-604.013	-690	-2.316.181
	<u>75.122</u>	<u>694.308</u>	<u>124.916</u>	<u>4.478</u>	<u>898.824</u>

Afschrijvingstermijnen:

Gebouwen	25 jaar
Verbouwingen	25 jaar
Inventaris en apparatuur	5 jaar
ICT	5 jaar
ICT, touchscreen	10 jaar
Meubilair	20 jaar
Machines en installaties	10 jaar
Leermiddelen	9 jaar
Overige vaste activa	20 jaar

Vlottende activa	31-12 2020 €	31-12 2019 €
1.5 Vorderingen		
Debiteuren	30.569	12.762
Ministerie van OCW	289.095	270.033
Vorderingen op Samenwijs Opvang	47.959	47.624
<i>Overige vorderingen</i>		
Personeel		
Overige subsidies gemeente	26.000	-
Nog te ontvangen bedragen	6.320	101.966
<i>Totaal overige vorderingen</i>	<u>32.320</u>	<u>101.966</u>
<i>Overige overlopende activa</i>		
Vooruitbetaalde kosten	48.399	79.548
Overige overlopende activa	-	165
<i>Totaal overlopende activa</i>	<u>48.399</u>	<u>79.713</u>
Totaal vorderingen	<u><u>448.342</u></u>	<u><u>512.098</u></u>
	31-12 2020 €	31-12 2019 €
1.7 Liquide middelen		
Gelden onderweg	-250	-
Kas	373	329
Tegoeden op bankrekeningen	1.492.705	1.777.979
	<u><u>1.492.828</u></u>	<u><u>1.778.308</u></u>

Passiva

	31-12 2020	31-12 2019
	<u>€</u>	<u>€</u>
2.1 Eigen vermogen		
Algemene reserve	1.358.731	1.725.532
Bestemmingsreserves	162.850	341.444
	<u>1.521.581</u>	<u>2.066.976</u>

	Saldo 31-12-2019	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo 31-12-2020
	<u>€</u>	<u>€</u>	<u>€</u>	<u>€</u>
Algemene reserve	1.725.532	-366.801	-	1.358.731
Bestemmingsreserves publiek				
Bestemmingsreserve BAPO	192.540	-78.649	-	113.891
Bestemmingsreserve Plusklas	48.959	-	-	48.959
Bestemmingsreserve Bijz.en aanvullende bekostiging	99.945	-99.945	-	-
Totaal bestemmingsreserves	<u>341.444</u>	<u>-178.594</u>	<u>-</u>	<u>162.850</u>
Totaal Eigen vermogen	<u>2.066.976</u>	<u>-545.395</u>	<u>-</u>	<u>1.521.581</u>

De reserves zijn nader toegelicht in de grondslagen.

	31-12 2020	31-12 2019
	<u>€</u>	<u>€</u>
2.2 Voorzieningen		
Onderhoudsvoorziening	416.214	392.430
Overige voorzieningen	137.828	76.164
	<u>554.042</u>	<u>468.594</u>

	Saldo 31-12-2019	Dotatie/Vrijval 2020	Onttrekking 2020	Saldo 31-12-2020
	<u>€</u>	<u>€</u>	<u>€</u>	<u>€</u>
Onderhoudsvoorziening	392.430	120.000	-96.216	416.214
Personele voorzieningen				
Voorziening jubilea	54.592	10.605	-10.972	54.225
Voorziening spaarverlof	21.572	-3.392	-	18.180
Voorziening duurzame inzetbaarheid	-	14.090	-	14.090
Voorziening overige	-	51.333	-	51.333
Totaal voorzieningen	<u>468.594</u>	<u>192.636</u>	<u>-107.188</u>	<u>554.042</u>

De voorzieningen zijn toegelicht in de grondslagen.

	Kortlopend deel < 1 jaar €	Middenlang deel 1 - 5 jaar €	Langlopend deel > 5 jaar €	Totaal €
Onderverdeling voorzieningen				
Onderhoudsvoorziening	28.292	245.484	142.438	416.214
Personele voorzieningen				
Voorziening jubilea	28.299	25.926		54.225
Voorziening spaarverlof	-	18.180	-	18.180
Voorziening duurzame inzetbaarheid		14.090		14.090
Voorziening werkloosheidswet ex-medewerkers	51.333	-	-	51.333
Totaal voorzieningen	<u>107.924</u>	<u>303.680</u>	<u>142.438</u>	<u>554.042</u>

2.4 Kortlopende schulden

	31-12 2020 €	31-12 2019 €
Crediteuren	100.560	120.792
Belastingen en premies sociale verzekeringen	240.507	206.936
Schulden terzake van pensioenen	73.704	69.747
Schulden aan Samenwijs Opvang	-	13.711
Overige kortlopende schulden	10.433	21.641
Overlopende passiva	339.167	303.941
	<u>764.371</u>	<u>736.768</u>

Specificatie overige kortlopende schulden

Nog te betalen bedragen	6.699	20.835
Netto salaris	3.734	806
	<u>10.433</u>	<u>21.641</u>

Specificatie overlopende passiva

Overige subsidies Ministerie van OCW	54.605	23.086
Vooruitontvangen bedragen	-	-
Nog te besteden subsidies overig	-	10.000
Vakantiegeld reservering	192.717	173.490
Beheer derdengelden overige instanties	66.149	69.947
Overige overlopende passiva	25.696	27.418
	<u>339.167</u>	<u>303.941</u>

Model G: Verantwoording subsidies OCWBestuur:

Stichting Samenwijs Onderwijs

Brinnr:

40941

G1. Subsidies waarbij het eventueel niet aangewende deel van de subsidie, mits de activiteiten volledig zijn uitgevoerd, kan worden besteed aan andere activiteiten waarvoor bekostiging wordt verstrekt

Omschrijving	Toewijzing		Prestatie afgerond?
	Kenmerk	Datum	
Subsidieregeling studieverlof	2020/2/1633661	28-8-2020	nee
Subsidieregeling zij-instroom	2020/2/1732002	30-11-2020	nee
Subsidieregeling inhaal- en ondersteuningsprogramma 's onderwijs 2020-2021 tijdvak 2	IOP2-40941-PO	16-10-2020	nee

Gebeurtenissen na balansdatum

Sinds maart 2020 ondervindt Nederland de gevolgen van de wereldwijde pandemie van het Coronavirus. Diverse maatregelen zijn reeds genomen om de verspreiding van het virus in te dammen. De financiële impact voor 2020 is meegevallen en op dit moment is de verwachting dat er geen grote financiële consequenties zullen zijn voor 2021.

B6 Niet uit de balans blijvende verplichtingen

Meerjarige financiële verplichtingen

betreft	naam	eind	bedrag (jaar)	€
Huurovereenkomst tablets	Econocom	1-9-2023	8.217	
Huurovereenkomst digiborden	Econocom	2021	12.636	
Huurovereenkomst printers	Ricoh	31-3-2023	36.836	
Huurovereenkomst printers	Ricoh	1-12-2023	40.607	
Huurovereenkomst SWA	Gemeente Hilvarenbeek	2021, daarna telkens verlenging voor 5-10 jaar	12.890	
Huurovereenkomst accommodatie Diessen	Gemeente Hilvarenbeek	Per jaar opzegbaar	29.798	
Kapitaallasten	Gemeente Hilvarenbeek	2024	8.900	
Overeenkomst ICT dienstverlening	ICT voor school	2021	7.077	
Outsourcing salaris- en financiële administratie	IJK	2023	38.056	

B7 Toelichting op de onderscheiden posten van de staat van baten en lasten 2020

Baten

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
3.1 (Rijks)bijdragen Ministerie van OCW			
Rijksbijdrage Lumpsum	4.169.288	4.015.596	4.124.126
Rijksbijdragen MI	836.721	835.965	832.564
Rijksbijdragen P&A-beleid	977.636	971.587	928.897
Rijksbijdragen bijzondere en aanvullende bekostiging PO	-	-	99.945
Studieverlof	16.458	6.364	17.886
Prestatiebox	204.534	197.927	204.663
Inhoudingen	-81.243	-	-16.889
Overige (niet) geoormerkte subsidies	15.833	20.000	17.576
Doorbetalingen rijksbijdragen SWV	348.286	351.532	452.043
Totaal (Rijks)bijdrage Ministerie van OCW	<u>6.487.513</u>	<u>6.398.971</u>	<u>6.660.811</u>

De parameters voor de rijksbijdragen voor schooljaar 2020-2021 waren ten tijde van het opstellen van de begroting nog niet bekend.

3.2 Overige overheidsbijdragen

Gemeentelijke bijdragen	74.135	63.550	89.073
Totaal overige overheidsbijdragen	<u>74.135</u>	<u>63.550</u>	<u>89.073</u>

3.5 Overige baten

Verhuur onroerende zaken	106.542	108.750	109.339
Detachering personeel	57.970	48.000	142.418
Bijdrage voor overblijven	-	-	16.328
Ouderbijdragen	8.667	19.650	9.199
Baten voorgaande jaren	-	-	4.487
Overige	82.821	51.050	37.604
Totaal overige baten	<u>256.000</u>	<u>227.450</u>	<u>319.375</u>

Lasten

	Realisatie 2020 €	Begroting 2020 €	Realisatie 2019 €
4.1 Personele lasten			
Lonen en salarissen	5.621.039	5.280.543	5.287.276
Dotatie jubilea	10.605	1.000	17.783
Nascholing	84.028	67.500	63.411
Reis- en verblijfskosten	51.791	3.350	61.993
Inhuur externen	114.691	96.500	143.305
Vergoedingen overblijfskrachten	-	7.000	7.540
Kosten arbodienst	42.594	29.000	24.016
Overige personele lasten	143.351	59.325	130.891
	<u>6.068.099</u>	<u>5.544.218</u>	<u>5.736.215</u>
Uitkeringen VF (-/-)	-	-	-57.565
Overige uitkeringen (-/-)	-69.310	-48.000	-160.263
Totaal personele lasten	<u>5.998.789</u>	<u>5.496.218</u>	<u>5.518.387</u>

De lonen en salarissen zijn hoger dan begroot met name als gevolg van de eenmalige uitkering in februari, conform de afspraken in de CAO onderhandelingen, en het in mindering brengen door het ministerie van uitkeringskosten.

Specificatie Lonen en salarissen

Salariskosten	4.184.807	5.280.543	3.919.558
Sociale lasten	641.063	-	569.115
Premies Participatiefonds	162.636	-	150.419
Premies Vervangingsfonds	5.165	-	8.200
Pensioenpremies	627.368	-	639.984
	<u>5.621.039</u>	<u>5.280.543</u>	<u>5.287.276</u>

Aantal fte's

	FTE's 2020	FTE's 2019
OP	59,31	59,08
OOP	13,38	12,87
DIR	5,91	6,87
	<u>78,60</u>	<u>78,82</u>

De FTE's bij het bevoegd gezag hebben betrekking op het gemiddelde aantal werkzame medewerkers gedurende het boekjaar.

4.2 Afschrijvingslasten

Gebouwen en terreinen	3.447	3.399	3.399
Inventaris en apparatuur	137.137	128.405	164.479
Leermiddelen	32.274	33.055	35.914
Overige materiële vaste activa	258	1.758	195
Totaal afschrijvingslasten	<u>173.116</u>	<u>166.617</u>	<u>203.987</u>

De hogere afschrijvingslasten worden voornamelijk veroorzaakt door een eerdere investering (in februari) in iPads dan begroot.

	Realisatie 2020 €	Begroting 2020 €	Realisatie 2019 €
4.3 Huisvestingslasten			
Huur	46.007	46.000	43.209
Klein onderhoud	65.589	10.800	41.222
Energie en water	125.593	140.150	135.754
Schoonmaakkosten	83.932	36.850	39.641
Heffingen	15.638	9.900	12.441
Onderhoudsvoorziening dotatie / vrijval (-/-)	120.000	120.000	120.000
Overige huisvestingslasten	25.175	48.000	32.661
Totaal huisvestingslasten	<u>481.934</u>	<u>411.700</u>	<u>424.928</u>

De afwijking in de huisvestingslasten ten opzichte van de begroting wordt voornamelijk veroorzaakt door klein onderhoud en schoonmaakkosten. Voor klein onderhoud zijn er meer lasten gerealiseerd dan begroot. Bij schoonmaakkosten heeft de overschrijding te maken met extra schoonmaak in verband met COVID-19 en de vervanging van schoonmakers wegens ziekte.

4.4 Overige lasten

Administratie en beheer	49.745	60.000	74.975
Accountantskosten	15.817	16.000	18.284
Kantoorbenodigdheden/drukwerk	9.500	8.500	6.369
Telefoon- en portokosten e.d.	5.568	8.000	5.641
Kosten RvT/bestuur	8.089	10.000	6.628
Overige administratielasten	41.619	25.250	23.514
Verzekeringen	4.974	4.000	4.760
Contributies	26.182	13.400	12.898
MR/OR/GMR	1.485	2.600	578
Culturele activiteiten/reizen en excursies	18.469	22.350	23.720
Testen en toetsen	432	3.700	2.467
Sportdag en vieringen	8.736	10.500	19.301
Representatie derden	6.275	5.600	11.349
Bijdrage aan Samenwerkingsverband	66.645	5.125	55.945
Lasten prestatiebox	750	-	5.110
Lasten voorgaande jaren	-	-	78.790
Overige instellingslasten	18.039	75.190	21.076
Totaal overige instellingslasten	<u>282.325</u>	<u>270.215</u>	<u>371.405</u>

Accountantshonoraria

Controle van de jaarrekening boekjaar	18.284	16.000	18.284
Andere Controlewerkzaamheden	-	-	-
	<u>18.284</u>	<u>16.000</u>	<u>18.284</u>

	Realisatie 2020 €	Begroting 2020 €	Realisatie 2019 €
4.4 Leermiddelen			
Inventaris en apparatuur	247.353	187.700	221.231
Leer- en hulpmiddelen	180.085	153.500	181.079
Totaal leermiddelen	<u>427.438</u>	<u>341.200</u>	<u>402.310</u>

De hogere kosten bij inventaris en apparatuur worden met name veroorzaakt doordat de ICT-licenties en overige ICT-lasten te laag begroot zijn.

De leer- en hulpmiddelen zijn ook te laag begroot. De post reproductie toont een overschrijding welke wordt veroorzaakt door meer kopieerkosten door COVID-19.

5. Financiële baten en lasten

Financiële baten

Opbrengsten beleggingen

Rentebaten	2.382	2.500	2.301
------------	-------	-------	-------

Financiële lasten

Rentelasten	1.823	1.385	1.594
-------------	-------	-------	-------

Totaal financiële baten en lasten	<u>559</u>	<u>1.115</u>	<u>707</u>
-----------------------------------	------------	--------------	------------

WNT-verantwoording 2020 Stichting Samenwijs onderwijs

De WNT is van toepassing op Stichting Samenwijs Onderwijs.

Het voor deze stichting toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2020 € 132.000.

Het totaal aantal complexiteitspunten voor de stichting is 6. Zie onderstaande berekening.

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen, gewezen topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling.

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt.

Gegevens 2020	
Bedragen x € 1	A van Leuven
Functiegegevens	Voorzitter CvB
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01/01-31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,6
Dienstbetrekking	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding	€ 57.902
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 9.513
<i>Subtotaal</i>	<u>€ 67.415</u>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 79.200
-/- Onverschuldigd betaald bedrag en nog niet terugontvangen bedrag	€ 0
Bezoldiging	<u>€ 67.415</u>

Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan N.v.t
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling N.v.t

Gegevens 2019	
Bedragen x € 1	A van Leuven
Functiegegevens	Voorzitter CvB
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01/01-31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,9
Dienstbetrekking	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding	€ 76.176
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 13.855
<i>Subtotaal</i>	<u>€ 90.031</u>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 114.300
Bezoldiging	<u>€ 90.031</u>

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2020						
Bedragen x € 1	C. Verhees	S. van Oort	G. de Wit	C. van Lent	J. van Wessel	M. van den Dries
Funcctiegegevens	Wrz. RvT	Lid RvT	Lid RvT	Lid RvT	Lid RvT	Lid RvT
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01/01-31/12	01/01-31/12	01/01-31/12	01/01-31/12	01/01-31/12	01/01-31/12
Bezoldiging						
Bezoldiging	€ 4.000	€ 2.000	€ 2.000	€ 2.420	€ 2.000	€ 2.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 19.800	€ 13.200	€ 13.200	€ 13.200	€ 13.200	€ 13.200
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Bezoldiging	€ 4.000	€ 2.000	€ 2.000	€ 2.420	€ 2.000	€ 2.000
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t	N.v.t	N.v.t	N.v.t	N.v.t	N.v.t
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t	N.v.t	N.v.t	N.v.t	N.v.t	N.v.t

Gegevens 2019						
Bedragen x € 1	C. Verhees	S. van Oort	G. de Wit	C. van Lent	J. van Wessel	M. van den Dries
Funcctiegegevens	Wrz. RvT	Lid RvT	Lid RvT	Lid RvT	Lid RvT	Lid RvT
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01/01-31/12	01/01-31/12	01/01-31/12	01/01-31/12	01/01-31/12	01/01-31/12
Bezoldiging						
Bezoldiging	€ 4.000	€ 2.000	€ 2.000	€ 2.000	€ 2.000	€ 2.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 19.050	€ 12.700	€ 12.700	€ 12.700	€ 12.700	€ 12.700

De voorzitter van de Raad van toezicht ontvangt een totale vergoeding van € 4.000 en ieder lid ontvangt een totale vergoeding van € 2.000 voor hun lidmaatschap in de Raad van Toezicht van Samenwijs Onderwijs en Samenwijs Opvang. 50% van de totale vergoeding komt ten laste van Samenwijs Onderwijs.

Tabel 1e Topfunctionaris met een totale bezoldiging van meer dan € 1.700

De totale bezoldiging van een topfunctionaris inclusief degene die op grond van zijn/haar voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris wordt aangemerkt, voor al zijn/haar functies bij één WNT-instelling en eventuele aan deze WNT-instelling gelieerde rechtspersonen (uitsluitend te verantwoorden indien en voor zover er sprake is bij een topfunctionaris van bezoldiging voor andere werkzaamheden dan die als topfunctionaris bij de WNT-instelling en/of bezoldiging uit hoofde van werkzaamheden bij gelieerde rechtspersonen)

Gegevens 2020	
Bedragen x € 1	A van Leuven
Bezoldiging voor de werkzaamheden als topfunctionaris bij Stichting Samenwijs Opvang	€ 112.359
Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t

Gegevens 2019	
Bedragen x € 1	A van Leuven
Totale bezoldiging	€ 99.244

Complexiteitspunten	
Complexiteitspunten gemiddelde totale baten	4
Complexiteitspunten gemiddeld aantal leerlingen, deelnemers of studenten	1
Complexiteitspunten gewogen aantal onderwijssoorten of sectoren	1
Totaal aantal complexiteitspunten	6
Bezoldigingsklasse	B
Bezoldigingsmaximum	€ 132.000

3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2020 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

(Voorstel) bestemming resultaat baten en lasten

De verdeling van het exploitatiesaldo over 2020 is vooruitlopend op de goedkeuring door het bestuur reeds in deze jaarrekening verwerkt.

De verdeling van het negatieve resultaat ad € 595.395 heeft als volgt plaatsgevonden:

	€
Algemene reserve	-366.801
Bestemmingsreserve BAPO	-78.649
Bestemmingsreserve Plusklas	-
Bestemmingsreserve bijzondere en aanvullende bekostiging PO	-99.945
	<u>-545.395</u>

Model E: Overzicht verbonden partijen

Verbonden partij, minderheidsdeelneming

Statutaire naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten *
SWV Plein 013	stichting	Tilburg	4
Stichting Samenwijs voor opvang en onderwijs	stichting	Hilvarenbeek	4
Stichting Samenwijs Opvang	stichting	Hilvarenbeek	4
Stichting Samenwijs Opvang en onderwijs	stichting	Hilvarenbeek	4
Stichting Samenwijs met kinderen	stichting	Hilvarenbeek	4

* Code activiteiten:

1. contractonderwijs
2. contractonderzoek
3. onroerende zaken
4. overige



accountants
onderwijs & kinderopvang

Bogert 16, 5612 LZ Eindhoven
085 - 0200 093
mail@wijsaccountants.nl

IBAN: NL69 ABNA 0636 0375 33
KVK: 58941487
BTW: NL.8532.47.158.B01

wijsaccountants.nl

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan de raad van toezicht van
Stichting Samenwijs Onderwijs
Postbus 88
5080 AB HILVARENBEEK

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2020

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2020 van Stichting Samenwijs Onderwijs te HILVARENBEEK gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- geeft de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Samenwijs Onderwijs op 31 december 2020 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs;
- zijn de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties over 2020 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1. Referentiekader van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020.

De jaarrekening bestaat uit:

- (1) de balans per 31 december 2020;
- (2) de staat van baten en lasten over 2020; en
- (3) de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Samenwijs Onderwijs zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.



accountants
onderwijs & kinderopvang

Bogert 16, 5612 LZ Eindhoven
085 - 0200 093
mail@wijsaccountants.nl

IBAN: NL69 ABNA 0636 0375 33
KVK: 58941487
BTW: NL.8532.47.158.B01

wijsaccountants.nl

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2020 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1 sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en paragraaf '2.2.2. Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020 is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Regeling jaarverslaggeving onderwijs, paragraaf '2.2.2. Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en de overige OCW wet- en regelgeving.



accountants
onderwijs & kinderopvang

Bogert 16, 5612 LZ Eindhoven
085 - 0200 093
mail@wijsaccountants.nl

IBAN: NL69 ABNA 0636 0375 33
KVK: 58941487
BTW: NL.8532.47.158.B01

wijsaccountants.nl

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening, in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Het bestuur is ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties, in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen.

In dit kader is het bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderwijsinstelling in staat is om haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemde verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de onderwijsinstelling te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de onderwijsinstelling.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.



accountants
onderwijs & kinderopvang

Bogert 16, 5612 LZ Eindhoven
085 - 0200 093
mail@wijsaccountants.nl

IBAN: NL69 ABNA 0636 0375 33
KVK: 58941487
BTW: NL.8532.47.158.B01

wijsaccountants.nl

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's
 - dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude,
 - van het niet rechtmatig tot stand komen van baten en lasten alsmede de balansmutaties, die van materieel belang zijn

het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;

- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de onderwijsinstelling;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een instelling haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.



accountants
onderwijs & kinderopvang

Bogert 16, 5612 LZ Eindhoven
085 - 0200 093
mail@wijsaccountants.nl

IBAN: NL69 ABNA 0636 0375 33

KVK: 58941487

BTW: NL.8532.47.158.B01

wijsaccountants.nl

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Eindhoven, 22 juni 2021
Wijs Accountants

Was getekend: M.A.M. Heijligers AA

Kenmerk: 2021.0175.conv



Stichting Samenwijs opvang & onderwijs
Hilvarenbeek

Ondertekening van de jaarrekening:

Dhr. A van Leuven
Voorzitter college van bestuur

Dhr. C. Verhees
Voorzitter Raad van Toezicht

D1 Gegevens rechtspersoon per 31-12-2020

*	Bestuursnummer	40941
*	Naam en adres van de instelling	Stichting Samenwijs Onderwijs Schoolstraat 38 5081 VH Hilvarenbeek
*	Telefoonnummer	013-5057500
*	E-mailadres	info.onderwijs@stichtingsamenwijs.nl
*	Internetsite	https://www.stichtingsamenwijs.nl
*	Contactpersoon jaarverslag	ONS Onderwijsbureau, dhr E.V. Cools
*	Telefoonnummer contactpersoon	088-8504771
*	E-mailadres contactpersoon	e.cools@onsonderwijsbureau.nl
*	Administratiekantoor	ONS Onderwijsbureau
*	AK-nummer	401
*	Gegevens scholen:	

03YB Torenlei
Dorpsstraat 8
5085 EG Esbeek



08XC Starrebos
Schoolstraat 38
5081 VH Hilvarenbeek



11DA De Vlinderakker
Biestsestraat 38
5084 HG Biest-Houtakker



11PP De Doelakkers
Koningskruis 11
5081 XM Hilvarenbeek



15CK St. Jozef
Emmastraat 1
5089 NL Haghorst



16VR Willibrordus
Molenstraat 8
5087 BN Diessen



DEEL C RAAD VAN TOEZICHT

Voorwoord

De Raad van Toezicht van Stichting Samenwijs Opvang & Onderwijs heeft als belangrijkste taak het uitzetten van kaders, waarbinnen het College van Bestuur haar beleid verder dient te concretiseren en binnen de organisatie uit te dragen. Regelmatig vindt er een toetsing plaats of de uitgezette acties tot het beoogde resultaat hebben geleid. De raad belegt hiertoe vergaderingen met de voorzitter van het College van Bestuur.

Samenstelling Raad van Toezicht 2020

- *De heer Corné Verhees, voorzitter Raad van Toezicht*
Hoofdfunctie: Directeur HAS Hogeschool, 's-Hertogenbosch (bezoldigd)
- *De heer Maurice van den Dries, lid Raad van Toezicht*
Hoofdfunctie: Senior-belastingadviseur HLB Van Daal Adviseurs & Accountants (bezoldigd)
- *Mevrouw Carol van Lent, lid Raad van Toezicht*
Hoofdfunctie: Jurist Stichting Curio onderwijsgroep West-Brabant, Etten-Leur (bezoldigd)
Nevenfunctie(s): Lid decentrale examencommissie Master Leiderschap in onderwijs (MLO) bij Avans plus, Breda (bezoldigd)
- *Mevrouw Simone van Oort, lid Raad van Toezicht*
Hoofdfunctie: Hoofd P&O bij ATO-scholenkring (bezoldigd)
- *De heer Jaap van Wessel, lid Raad van Toezicht*
Hoofdfunctie: Directeur/Eigenaar Bureau Support Project en Interimmanagement B.V. (bezoldigd)
- *De heer Geert de Wit, lid Raad van Toezicht*
Hoofdfunctie: Lid Raad van Bestuur Kinderopvanggroep, Tilburg (bezoldigd)
Nevenfunctie: Lid regiegroep Kindcentra 2020 (onbezoldigd)

Tevens was er tijdens het verslagjaar sprake van een vacature.

Verslag van werkzaamheden

De Raad van Toezicht heeft in 2020 de accountant aangewezen en het jaarverslag 2019 evenals de begroting 2021 goedgekeurd. Tevens heeft de Raad van Toezicht de hieronder vermelde werkzaamheden verricht.

Reguliere verantwoording bestuur

Over de volgende activiteiten heeft het College van Bestuur verantwoording afgelegd aan de Raad van Toezicht:

- De jaarrekeningen 2019 (opvang, onderwijs en geconsolideerd), de respectievelijke bestuursverslagen en het accountantsrapport.
- Begrotingen opvang en onderwijs 2021.
- Meerjarenbegroting onderwijs 2020-2023.
- Tarievenbegroting kinderopvang 2021.

- Transitie van de organisatie: managementstructuur en centrale ondersteuning.
- Transitie van de organisatie: doorgaande lijn / kwaliteit van de primaire processen opvang en onderwijs
- Onderwijsresultaten (eindtoetsen), schooladviezen en werkwijze trendanalyses Samenwijscentra.
- Evalueren beleidsvoornemens 2019-2020 en opstellen nieuwe beleidsvoornemens 2020-2021.
- Kwartaalrapportages (opvang en onderwijs) over financieel beleid en verzuimbeleid.
- Huisvesting: renovatie / nieuwbouw Samenwijs St. Jozef en Doelakkers.
- Regionale samenwerking: T-primair, Plein013, Opmaatgroep, SKOBOS, BOOM en Edu-ley.

Commissies

In 2020 waren twee commissies actief: de werkgeverscommissie (dhr. Verhees en dhr. Van Wessel) en de financiële commissie (dhr. De Wit en dhr. Van den Dries).

De werkgeverscommissie heeft in 2020 op regelmatige basis gespard met het bestuur over een breed scala aan thema's.

De financiële commissie heeft in 2020 overleg gevoerd met de bestuurder over de begroting en de jaarrekening. Hierbij gaf de bestuurder blijk van goed inzicht in de financiële situatie en in aard en omvang van de risico's van de stichting. Ook is de financiële commissie betrokken geweest bij de evaluatie van de werkzaamheden van de accountant.

Doelmatigheid van de besteding onderwijs middelen

Samenwijs bevindt zich in een krimpregio. De ambitie om in alle kernen van de gemeente Hilvarenbeek integrale kindcentra te realiseren, gaat gepaard met een efficiency-slag in de overhead. Samenwijs is verdergegaan met één bestuurder (de personele lasten zijn vanaf 1 oktober 2019 40-60 verdeeld over opvang en onderwijs) en één centraal bureau Samenwijs.

In de gesprekken met het bestuur worden de diverse mogelijkheden van het organiseren van (opvang) en onderwijs besproken. Parameters als gemiddelde groepsgrootte en omvang en verdeling van de ambulante formatie komen daarbij eveneens aan bod. Samenwerking tussen opvang en onderwijs zorgt steeds meer voor het effectief en efficiënt gebruik maken van expertise. Binnen de kaders van het Strategisch beleid worden de middelen doelmatig besteed.

Kwaliteit van opvang en onderwijs

Het College van Bestuur heeft verantwoording afgelegd over de tussentijdse evaluatie herstelopdracht Inspectie van het Onderwijs. Bij deze tussenevaluatie was ook een directeur uit de portefeuille werkgroep kwaliteit aanwezig. De inspectie constateerde na afloop dat het College van Bestuur een duidelijk plan voor het herstel van de kwaliteitszorg heeft. Dit plan is deels uitgevoerd en *going concern*, deels nog *growing concern*. De inspectie heeft vertrouwen uitgesproken dat de kwaliteitszorg in 2022 bij het volgende vierjarig onderzoek op orde is.

Alle GGD inspecties voor de opvang waren in 2020 op orde.

Medezeggenschap

Conform de gewijzigde WMS (2017) is er jaarlijks twee keer overleg met de Samenwijsraad. Door corona kon een voorgenomen inspiratieavond waarbij ook de directeuren en managers van de Samenwijscentra betrokken zijn, helaas geen doorgang vinden. Er vindt met regelmaat overleg plaats tussen de voorzitters van College van Bestuur, Samenwijsraad en Raad van Toezicht. Tijdens dit overleg wordt op een laagdrempelige manier informatie over en weer uitgewisseld en versterken we elkaar.

Bezoek Samenwijscentra

In het verslagjaar zijn de leden van de Raad van Toezicht in tweetallen op bezoek geweest bij de Samenwijscentra. Vanwege corona konden niet alle bezoeken doorgang vinden. Van de bezoeken heeft een terugkoppeling plaatsgevonden naar het bestuur.

Samenwerking onderwijsbesturen

De samenwerking met de raden van toezicht van de onderwijs stichtingen BOOM (Oisterwijk) en Edu-Ley (Goirle) is voortgezet. Deze samenwerking heeft in 2020 verbreed naar het directeurennetwerk van de drie stichtingen.

Resultaten handelen Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft tot 2019 de focus gehad op de financiële continuïteit van de stichting en vormig van Samenwijs Opvang & Onderwijs. De financiële continuïteit is robuust en de Samenwijsvorming een feit. Het afgelopen jaar lag de focus op het adviseren van de interne organisatie van Samenwijs en het borgen van de gelijkwaardige positie van onderwijs en opvang binnen de stichting. In 2020 kreeg het belang van kwalitatief goed onderwijs en opvang een sterker accent. Al snel in 2020 werd ook de coronacrisis en de gevolgen voor Samenwijs een belangrijk thema. De Raad van Toezicht heeft zich meermalen laten informeren over de wijze waarop noodopvang en thuisonderwijs plaatsvonden en wat dit alles betekende voor de ontwikkeling van kinderen. De Raad heeft daarbij via het College van Bestuur haar waardering voor de gehele organisatie uitgesproken. Tot slot heeft De Raad van Toezicht haar handelen geëvalueerd en met het College van Bestuur besproken.

Code Goed Bestuur

Zoals in het bestuursverslag vermeld, hanteert Samenwijs de Code Goed Bestuur PO (2017). Aan kwalitatief goede opvang en goed onderwijs draagt een goed bestuur van de Samenwijscentra zeker bij. In de Code Goed Bestuur staan bepalingen over de functiescheiding tussen bestuur en intern toezicht, de zorg voor kwalitatief goed onderwijs en een optimale ontwikkeling van leerlingen en medewerkers. Ook zaken als interne verantwoording, communicatie met belanghebbenden en cultuur komen aan bod. De Raad van Toezicht en het College van Bestuur conformeren zich aan de Code.

Namens de Raad van Toezicht,

Corné Verhees,
Voorzitter Raad van Toezicht
Stichting Samenwijs Opvang & Onderwijs