

Jaarverslag Samenwijsraad

Samenwijs Opvang en Onderwijs

2021 – 2022

augustus 2022



Inhoudsopgave

- Voorwoord
- Samenstelling en vergadermomenten
- Vergaderpunten
- Overall evaluatie



Voorwoord

Samenwijs Opvang & Onderwijs is een dynamische organisatie, die te maken heeft met wetten, besluiten en regels. Over de uitvoering van deze regels is inspraak niet altijd mogelijk, maar bij een aantal zaken heeft de Samenwijsraad (SWR) het recht instemming of advies te geven. Daarnaast heeft de SWR ook de mogelijkheid om ongevraagd advies te geven. De SWR bestaat uit een vertegenwoordiging van leerkrachten, medewerkers opvang en ouders vanuit opvang en onderwijs. Zij vertegenwoordigen de belangen van de medewerkers, ouders en hun kinderen voor Samenwijs opvang en onderwijs.

Namens alle leden van de Samenwijsraad,
Maaïke Greutink, voorzitter Samenwijsraad



Samenstelling en vergadermomenten

De samenstelling van de SWR tijdens het schooljaar 2021-2022 was als volgt:

- Marian van Aarle, personeelslid locatie Middelbeers
- Kim van Oirschot, personeelslid Samenwijscentrum St. Jozef
- Rudi van Doormaal, ouder Samenwijscentrum Starrebos
- Sabine Kocx, ouder Samenwijscentrum Starrebos
- Maaïke Greutink, ouder Samenwijscentrum De Doelakkers
- Annemieke van Kollenburg, ouder Samenwijscentrum Willibrordus
- Betty Meijs, personeelslid Samenwijscentrum Willibrordus
- Liza van Hal, personeelslid Kindcentrum De Driehoek
- Sandra Luyten, personeelslid Samenwijscentrum De Doelakkers
- Saskia Welten, ouder Samenwijscentrum Torenlei
- Mirjam Siesling, ouder Samenwijscentrum De Vlinderakker
- Nicol van Rijswijk, personeelslid Centraal Bureau Samenwijs

Vergadermomenten:

In het schooljaar 2021-2022 heeft de SWR 6 keer gezamenlijk vergaderd.

De vergaderingen waren op de volgende data:

- 27 september 2021
- 1 december 2021
- 10 februari 2022
- 28 maart 2022
- 1 juni 2022
- 5 juli 2022

Daarnaast heeft (een delegatie van) de SWR 2 keer met (een delegatie van) de RvT vergaderd.



Vergaderpunten

Tijdens alle vergaderingen wordt de SWR door het College van Bestuur geïnformeerd over veranderingen, vernieuwingen en/of aanpassingen die betrekking hebben op de Stichting. Ook worden door de SWR-leden onderwerpen ingebracht en besproken. Tevens zijn er elk jaar terugkerende zaken waar de SWR advies of instemming over moet verlenen. De vergadering start met interne bespreekpunten waarbij alleen de leden van de SWR aanwezig zijn. Bij het tweede deel van de vergadering sluit het College van Bestuur (CvB) aan.

Terugkerende punten op iedere vergadering zijn het vaststellen van de agenda, de notulen en actiepunten van de vorige vergadering en mededelingen vanuit het CvB, waaronder dit schooljaar de samenwerking met Stichting Boom en Edu-Ley.

De notulen van de vergaderingen zijn te vinden in Teams en toegankelijk voor alle werknemers van Stichting Samenwijs.

Onderstaande onderwerpen zijn behandeld:

• 27 september 2021

- Interne bespreekpunten Samenwijsraad (SWR)
 - Samenstelling SWR en gegevenslijst
 - Evalueren statuut en reglement SWR (incl. Huishoudelijk reglement)
 - Vaststellen jaarverslag SWR 2020-2021
 - Jaarplanning, jaaroverzicht rechten, jaarkalender
 - Aansluiten bij de werkgroep voedingsbeleid
 - Terugkoppeling proces benoeming nieuwe bestuurder
 - Terugkoppeling laatste vergadering GOH
- Bespreekpunten met College van Bestuur (CvB)
 - Ter advisering: Tarievenbegroting

• 1 december 2021

- Interne bespreekpunten Samenwijsraad (SWR)
 - Samenstelling SWR
 - Begroting terugkoppeling vanuit afgevaardigden
 - Vacatievergoeding van SWR-leden
 - Sollicitatieprocedure
- Bespreekpunten met College van Bestuur (CvB)
 - Ter informatie:



- I. Sollicitatieprocedure binnen Samenwijs
 - II. Vaststellen jaarplanning
 - II. DPIA: resultaten van onderzoek naar veiligheid binnen Parnassys
 - o Ter instemming:
 - I. Beleidsdoelen Samenwijs
 - II. Overname van studieschuld bij indiensttreding nieuwe medewerkers
 - o Ter advisering:
 - I. Begroting
 - II. Aanpassingen in flexibele contracten 2022 huidige gezinnen/kinderen
-
- 10 februari 2022
 - Interne bespreekpunten Samenwijsraad (SWR)
 - o Evaluatie diverse punten
 - o Vacatieregeling SWR-leden
 - o Traject voor nieuwe medewerkers
 - o Statuten en huishoudelijk reglement locatieraden
 - o Scholing SWR
 - Bespreekpunten met College van Bestuur (CvB)
 - o Ter informatie:
 - i. Vervolg samenwerking Boom en Edu-Ley
 - ii. Klachtenregeling opvang en onderwijs update
 - o Ter instemming:
 - i. Vacatieregeling SWR-leden

 - 28 maart 2022
 - Interne bespreekpunten Samenwijsraad (SWR)
 - o Opnieuw vaststellen statuut en reglement
 - o Terugkoppeling bijeenkomst RvT-SWR-CvB
 - o Update werkgroep gezonde voeding
 - Bespreekpunten met College van Bestuur (CvB)
 - o Ter informatie:
 - i. Vakantieplanning basisonderwijs schooljaar 2022-2023
 - ii. Meningvormend: rapport BMC (procesmatig/inhoudelijk)
 - iii. Vervolg van samenwerking met ARBO-dienst
 - o Ter instemming:
 - i. Handle with Care
 - o Ter advisering:
 - i. Inzet VE-coach



ii. Opleidingsplan opvang

• 1 juni 2022

- Interne bespreekpunten Samenwijsraad (SWR)
 - BSO groep 5 t/m 8 activiteiten
 - Vacatie eerste half jaar 2022
 - Samenstelling en voorzitter SWR 2022-2023
- Bespreekpunten met College van Bestuur (CvB)
 - Ter informatie:
 - i. Vervolg samenwerking Boom en Edu-Ley
 - ii. Personeelstekort kinderopvang en onderwijs
 - iii. Evaluatie beleidsdoelen 2021-2022
 - iv. MARAP Q1 opvang en onderwijs
 - v. Bestuursverslag opvang en onderwijs
 - Ter instemming:
 - i. Vacatieregeling inclusief vergoeding ouders opvang
 - ii. Jaaroverzicht vergaderingen en vakanties
 - iii. Beleid externe hulp onder schooltijd
 - iv. Thuiswerkbeleid maart 2022
 - Ter advisering:
 - i. Algemeen pedagogisch beleid en pedagogisch werkplan format
 - ii. Bestuursformatieplan 2022-2023
 - iii. Protocol omgaan met zieke kinderen

• 5 juli 2022

- Interne bespreekpunten Samenwijsraad (SWR)
 - BSO groep 5 t/m 8 activiteiten
 - Verkiezingen SWR
 - Jaarverslag SWR
- Bespreekpunten met College van Bestuur (CvB)
 - Ter informatie:
 - i. Vervolg samenwerking Boom en Edu-Ley
 - ii. Interieurbeleid Opvang
 - iii. Klachtenjaarverslag Opvang
 - iv. Tijdsplanning prijsadviestraject 2023 Opvang
 - Ter instemming
 - i. Klachtenregeling Opvang en Onderwijs



Overall evaluatie

De Samenwijsraad (SWR) is dit schooljaar met een volledige bezetting gestart. Alle locaties van de Stichting zijn vertegenwoordigd binnen de SWR. Dit heeft ertoe geleid dat de lijntjes kort zijn met de Locatieraden en de SWR daardoor goed op de hoogte is van wat er speelt op de verschillende locaties.

Dit schooljaar zijn we gestart met een nieuwe bestuurder. De samenwerking met deze bestuurder is goed verlopen. Ook tussen de vergaderingen door wordt de SWR (vanuit het College van Bestuur (CvB)) goed op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen binnen Stichting Samenwijs Opvang & Onderwijs. Hierdoor kan er tijdig (ongevraagd) advies gegeven worden aan het CvB.

Een schooljaar waarin we helaas weer te maken hebben gehad met de corona perikelen. De SWR is geïnformeerd over alle ontwikkelingen binnen Samenwijs. We zijn ons bewust van onze taken en hebben gevraagd en ongevraagd advies gegeven aan het CvB.

In november 2020 is er gestart met een onderzoek naar een verdergaande samenwerking tussen BOOM – Edu-Ley – Samenwijs (GOH). De SWR is nauw betrokken bij dit proces en de ontwikkelingen in deze samenwerking, vandaar dat dit een terugkerend agendapunt op de vergaderingen is.

Vooruitkijkend op volgend schooljaar zal er waarschijnlijk op alle Samenwijslocaties gestart gaan worden met één Voedingsbeleid. Een ontwikkeling die de SWR goed zal blijven monitoren. Tevens zullen er verdere stappen genomen worden in het proces naar samenwerking met Boom en Edu-Ley. De SWR is voornemens om ook hier betrokken bij te blijven.

Aan het einde van het schooljaar is bekend geworden dat de nieuwe bestuurder Samenwijs helaas weer gaat verlaten. De Samenwijsraad is nauw betrokken bij de invulling van deze positie. Er is een goede afstemming met de voorzitter van de Raad van Toezicht.

Concluderend vindt de Samenwijsraad dat het schooljaar prima is verlopen en de gezamenlijke medezeggenschap van opvang en onderwijs zich ook dit jaar goed heeft gepositioneerd binnen de organisatie.

